

ABSTRAK

EVALUASI TINGKAT KEPATUHAN KARYAWAN DALAM PENGELOLAAN LIMBAH BAHAN BERBAHAYA DAN BERACUN (LB3) PADA FPSO X DI LEPAS PANTAI KETAPANG MADURA JAWA TIMUR

Oleh: Budiman Oenyi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi tingkat kepatuhan pengelolaan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) di FPSO X di lepas Pantai Ketapang Madura. Variabel independen yang diuji meliputi karakteristik sosial karyawan, audit karyawan, dan profil karyawan, sedangkan variabel dependen adalah tingkat kepatuhan. Tingkat kepatuhan yang dianalisis meliputi kepatuhan terhadap persyaratan tempat penyimpanan sementara (TPS) limbah B3, kepatuhan dalam penggunaan alat pelindung diri (APD), serta kepatuhan dalam melakukan pencatatan timbulan dan pengelolaan limbah B3. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain observasional analitik. Analisis data dilakukan menggunakan metode regresi ordinal logistik untuk mengetahui hubungan antara variabel independen dan tingkat kepatuhan karyawan. Variabel yang diteliti meliputi profil karyawan yang terdiri dari departemen, jabatan, dan lama bekerja; faktor sosial karyawan yang meliputi pengetahuan, sertifikasi, serta pengalaman dalam penanganan limbah B3; serta faktor audit yang mencakup audit internal, audit eksternal, dan dampak audit terhadap perilaku kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan ($p = 0,00$) dan pengalaman penanganan limbah B3 ($p = 0,01$) memiliki hubungan yang signifikan dengan tingkat kepatuhan karyawan dalam pengelolaan limbah B3. Selain itu, faktor audit seperti audit internal ($p = 0,02$) dan dampak audit ($p\text{-value} = 0,03$) juga menunjukkan hubungan yang signifikan terhadap peningkatan kepatuhan karyawan. Sementara itu, beberapa variabel profil karyawan seperti departemen, jabatan, dan lama bekerja tidak menunjukkan hubungan yang signifikan ($p > 0,05$). Penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kompetensi karyawan melalui pelatihan, pengalaman kerja, serta penguatan sistem audit lingkungan menjadi strategi penting dalam meningkatkan kepatuhan pengelolaan limbah B3 secara efektif dan berkelanjutan.

Kata kunci: *Tingkat Kepatuhan, Profil karyawan, Sosial karyawan, Audit Karyawan*

ABSTRACT

EVALUATION OF EMPLOYEE COMPLIANCE LEVELS IN THE MANAGEMENT OF HAZARDOUS AND TOXIC WASTE (B3 WASTE) ON FPSO X OFFSHORE KETAPANG, MADURA, EAST JAVA

By: Budiman Oenyi

This study aims to analyze the factors influencing employee compliance in the management of Hazardous and Toxic Waste (B3 waste) on FPSO X, located offshore Ketapang, Madura. The independent variables examined include employees' social characteristics, audit factors, and employee profiles, while the dependent variable is the level of compliance. The compliance level analyzed covers compliance with the requirements for temporary storage facilities for B3 waste, compliance in the use of personal protective equipment (PPE), and compliance in recording waste generation and B3 waste management activities.

This research employed a quantitative approach with an analytical observational design. Data was analyzed using ordinal logistic regression to determine the relationship between independent variables and the level of employee compliance. The variables studied included employee profiles consisting of department, position, and length of service; employee social factors including knowledge, certification, and experience in handling B3 waste; as well as audit factors covering internal audits, external audits, and the impact of audits on employee work behavior.

The results showed that knowledge ($p = 0.00$) and experience in handling B3 waste ($p = 0.01$) had a significant relationship with the level of employee compliance in B3 waste management. In addition, audit factors such as internal audits ($p = 0.02$) and audit impact ($p = 0.03$) also showed a significant relationship with improved employee compliance. Meanwhile, several employee profile variables, such as department, position, and length of service, did not show a significant relationship ($p > 0.05$).

This study indicates that improving employee competence through training, work experience, and strengthening the environmental audit system are important strategies for enhancing compliance in B3 waste management effectively and sustainably.

Keywords: *Compliance Level, Employee Profile, Employee Social Factors, Employee Audit.*