

**ABSTRAK****ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA *NON-GOVERMENTAL ORGANISATION* (NGO) TAHUN 2021-2025  
(STUDI KASUS INISIATIF LAMPUNG SEHAT)**

Oleh

**DWI SETYORINI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penyerapan tenaga kerja pada Non-Governmental Organization (NGO) Inisiatif Lampung Sehat (ILS) periode 2021–2025. Penelitian menggunakan metode *mixed methods* dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Analisis kuantitatif dilakukan menggunakan regresi data panel *Random Effect Model* (REM), sedangkan analisis kualitatif dilakukan melalui kuesioner dan wawancara terhadap pekerja formal dan informal NGO ILS di Provinsi Lampung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyerapan tenaga kerja pada NGO ILS mengalami perkembangan yang fluktuatif selama periode penelitian. Variabel pendidikan dan upah relatif informal berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, sedangkan kapasitas organisasi (COCI) dan upah relatif formal berpengaruh negatif dan signifikan. Selain itu, karakteristik tenaga kerja seperti komunikasi, kerja tim, adaptasi, dan komitmen organisasi memiliki hubungan positif terhadap output kerja organisasi. Penelitian ini menyimpulkan bahwa NGO memiliki peran penting dalam menciptakan kesempatan kerja dan mendukung pembangunan sosial masyarakat. Penyerapan tenaga kerja pada NGO dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusia, sistem kompensasi, dan keberlanjutan pendanaan organisasi.

**Kata Kunci :** *Penyerapan Tenaga Kerja, NGO, Human Capital, Upah, Inisiatif Lampung Sehat.*

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS OF LABOR ABSORPTION IN A NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATION (NGO) DURING 2021–2025 (A CASE STUDY OF INISIATIF LAMPUNG SEHAT)**

**By**

**DWI SETYORINI**

*This study aims to analyze labor absorption in the Non-Governmental Organization (NGO) Inisiatif Lampung Sehat (ILS) during the 2021–2025 period. The research employed a mixed-method approach combining quantitative and qualitative methods. Quantitative analysis was conducted using the Random Effect Model (REM) panel data regression, while qualitative analysis was carried out through questionnaires and interviews with formal employees and informals of NGO ILS in Lampung Province. The results show that labor absorption in NGO ILS experienced fluctuating growth during the study period. The education variable and relative informal wages had a positive and significant effect on labor absorption, while organizational capacity (COCI) and relative formal wages had a negative and significant effect. In addition, workforce characteristics such as communication, teamwork, adaptability, and organizational commitment showed a positive relationship with organizational work output. This study concludes that NGOs play an important role in creating employment opportunities and supporting community social development. Labor absorption in NGOs is influenced by the quality of human resources, compensation systems, and the sustainability of organizational funding.*

**Keywords:** *Labor Absorption, NGO, Human Capital, Wages, Inisiatif Lampung Sehat.*