

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT LING YUN MEDIA

Oleh

MONIKA PUSPA SARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Ling Yun Media. *Turnover intention* merupakan keinginan atau kecenderungan karyawan untuk meninggalkan organisasi yang dapat berdampak pada efektivitas dan produktivitas perusahaan. Faktor yang diduga memengaruhi *turnover intention* di antaranya adalah gaya kepemimpinan dan beban kerja. Gaya kepemimpinan yang efektif dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan meningkatkan loyalitas karyawan, sedangkan beban kerja yang berlebihan dapat menimbulkan stres kerja yang mendorong keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Ling Yun Media dengan jumlah sampel sebanyak 37 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Secara simultan, gaya kepemimpinan dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada PT Ling Yun Media.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, *Turnover Intention*, Karyawan, PT Ling Yun Media.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORKLOAD ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT PT LING YUN MEDIA.

By

MONIKA PUSPA SARI

This study aims to analyze the influence of leadership style and workload on employee turnover intention at PT Ling Yun Media. Turnover intention refers to employees' desire or tendency to leave an organization, which can negatively affect the company's effectiveness and productivity. Factors that are presumed to influence turnover intention include leadership style and workload. An effective leadership style can create a conducive work environment and enhance employee loyalty, while excessive workload can lead to work-related stress that encourages employees to leave the company. This study employed a quantitative approach using a survey method. The population consisted of all employees of PT Ling Yun Media, with a sample of 37 respondents selected using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires that had been tested for validity and reliability. The data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance (SPSS). The results indicate that leadership style has a negative and significant effect on turnover intention. Workload has a positive and significant effect on turnover intention. Simultaneously, leadership style and workload have a significant effect on turnover intention among employees of PT Ling Yun Media.

Keywords: Leadership Style, Workload, Turnover Intention, Employees, PT Ling Yun Media.