

V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Berdasarkan hasil estimasi dapat diketahui bahwa secara parsial variabel produk domestik regional bruto dan ekspor memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kesempatan kerja di Lampung Selatan.
2. Berdasarkan hasil estimasi dapat diketahui bahwa secara parsial variabel upah minimum kabupaten memberikan pengaruh negatif dan signifikan terhadap kesempatan kerja di Lampung Selatan.
3. Berdasarkan hasil estimasi pada penelitian ini dapat diketahui bahwa secara bersama-sama dan signifikan variabel upah minimum kabupaten, produk domestik regional bruto, ekspor berpengaruh terhadap kesempatan kerja.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dijelaskan sebelumnya maka penulis memberikan saran. Saran yang memungkinkan untuk meningkatkan kesempatan kerja di Lampung selatan:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa produk domestik regional bruto dan ekspor masing-masing menjadi faktor yang sangat mendukung dan berpengaruh positif secara signifikan terhadap peningkatan kesempatan kerja di Lampung Selatan. Produk domestik regional bruto suatu daerah merupakan cerminan dari pertumbuhan ekonomi daerah tersebut. Dimana dengan naiknya PDRB daerah tersebut akan menimbulkan pertumbuhan ekonomi di daerah tersebut, apabila terjadinya pertumbuhan ekonomi yang pesat maka jumlah kesempatan kerja akan naik pula. Besarnya PDRB daerah tergantung dari daya konsumsi masyarakat, jadi semakin besarnya income masyarakat maka akan besar pula konsumsi masyarakat. Walaupun pengaruh ekspor di Kabupaten Lampung Selatan kurang besar pengaruhnya terhadap kesempatan kerja di Kabupaten Lampung Selatan tetap saja pemerintah haruslah memperhatikan agar kedepannya ekspor bisa lebih berpengaruh terhadap kesempatan kerja di Kabupaten Lampung Selatan. Upaya pemerintah bisa berupa dengan membatasi volume impor, memberikan kemudahan dalam perizinan perdagangan luar negeri, dan memaksimalkan komoditi unggulan daerah tersebut dengan memaksimalkan kuantitas dan kualitas komoditi yang dihasilkan agar bisa bersaing di pasar luar negeri. Diharapkan dengan adanya

naiknya nilai PDRB dan komoditi ekspor mampu merangsang naiknya kesempatan kerja di Lampung Selatan menjadi lebih baik lagi kedepannya.

2. Naiknya upah minimum di Lampung Selatan akan menyebabkan para pengusaha mengurangi jumlah pemakaian tenaga kerja, dikarenakan perusahaan akan mengalami kerugian dan berimbas kepada berkurangnya kesempatan kerja di Lampung Selatan dan berdampak pada pengangguran. Langkah yang harus diambil pemerintah adalah dengan membuka sektor lapangan pekerjaan baru untuk mengatasi pengurangan tenaga kerja akibat naiknya upah, dengan adanya lapangan kerja baru akan membantu masyarakat dalam mendapatkan pekerjaan dan sekaligus mengurangi angka pengangguran.
3. Kebijakan pemerintah dalam menggerakkan sektor ekonomi haruslah ditunjang dengan adanya perhatian yang cukup kepada tenaga kerja. Tidak dapat dipungkiri, bahwa produktivitas tenaga kerja menjadi objektif utama perusahaan dalam menggerakkan usahanya. maka pemerintah melalui lembaga ketenagakerjaan dapat membuka balai-balai latihan kerja disetiap daerah agar warga usia produktif dapat membekali diri mereka dengan pengetahuan dan skill yang memadai. Pengembangan SDM melalui pendidikan dan pelatihan baik teknis maupun manajerial. Pelatihan tersebut terutama ditujukan agar proporsi pengusaha dan tenaga kerja Tenaga kerja yang trampil dan berkualitas makin tinggi, sehingga produktifitas meningkat yang menjadikan output yang dihasilkan mampu bersaing di pasar global.