

PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA INTERAKTIF, IKLIM ORGANISASI, DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

(Studi pada Perusahaan Perbankan BEI di Kota Bandar Lampung)

Skripsi

Oleh

VIANNA MARIA URSULA



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG
2015**