

ABSTRAK

IMPLEMENTASI KEBIJAKAN METODE SASARAN KERJA PEGAWAI DALAM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Direktorat Jenderal SDA Kementerian Pekerjaan Umum)

**Oleh
Ratu Ratna Juwita**

Sistem penilaian kinerja PNS melalui DP3 dinilai tidak lagi komprehensif untuk dijadikan sebagai alat pengukur kinerja. Untuk itu Pemerintah mengeluarkan metode baru dalam melihat kinerja PNS melalui pendekatan metode Sasaran Kerja Pegawai yang diharapkan mampu memberikan kontribusi yang baik dalam hal membantu instansi pemerintah dalam mengukur kinerja pegawainya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi kebijakan metode Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dalam penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil di BBWS-MS Direktorat Jenderal SDA Kementerian Pekerjaan Umum.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data yang sudah diolah kemudian disajikan dalam bentuk uraian, lalu ditreprestasikan atau ditafsirkan untuk dilakukan pembahasan dan dianalisis secara kualitatif, kemudian untuk selanjutnya ditarik suatu kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diketahui bahwa pada faktor komunikasi, Pegawai sudah berjalan baik karena telah disampaikan langsung kepada seluruh PNS melalui sosialisasi. Pada factor sumber daya, sudah terpenuhi dengan baik. Hal tersebut dikatakan baik karena telah dilaksanakannya secara baik dan bertanggungjawab oleh seluruh PNS di BBWS-MS. Akan tetapi, sarana dan prasarana yaitu alat-alat yang digunakan belum memadai. Pada faktor disposisi, para pelaksana kebijakan selalu mendukung sepenuhnya program ini dan siap melaksanakannya dan sangat bermotivasi untuk tercapainya kepercayaan dan kemitraan. Penerapan norma-norma diBBWS-MS, sudah dilakukan sesuai peraturan atau tata tertib yang berlaku. Pada factor struktur birokrasi, telah berjalan secara efektif karena telah lengkapnya SOP.

Kata Kunci: Implementasi, Sasaran Kerja Pegawai, Pegawai Negeri Sipil.