

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pendataan Keluarga Pra-sejahtera dan Keluarga Sejahtera I Tahun 2012-2013	3
Tabel 2. Pencapaian Peserta KB Aktif (PA) Kota Bandar Lampung Tahun 2012-2014	4
Tabel 3. Teori Dua Faktor Herzberg.....	22
Tabel 4. Definisi Operasional.....	37
Tabel 5. Instrumen Skor Tiap-Tiap Jawaban	40
Tabel 6. Uji Validitas Item Variabel Kepemimpinan	43
Tabel 7. Uji Validitas Item Variabel Motivasi Kerja	44
Tabel 8. Uji Validitas Item Variabel Kinerja	44
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	45
Tabel 10. Interpretasi Nilai	49
Tabel 11. Karakteristik Responden menurut Usia	59
Tabel 12. Karakteristik Responden menurut Pendidikan Terakhir	59
Tabel 13. Karakteristik Responden menurut Jenis Kelamin	60
Tabel 14. Karakteristik Responden menurut Masa Kerja	60
Tabel 15. Jawaban Responden Mengenai Pemimpin Diterima oleh Bawahan	61
Tabel 16. Jawaban Responden Mengenai Pemimpin Dapat Mengurangi Ketegangan	62
Tabel 17. Jawaban Responden Mengenai Pemimpin Dapat Mendorong Semangat	63

Tabel 18. Jawaban Responden Mengenai Pemimpin Dapat Menerima	
Masukan	63
Tabel 19. Jawaban Responden Mengenai Pemimpin Menjelaskan Tugas	
dengan Baik	64
Tabel 20. Jawaban Responden Mengenai Pemimpin Memberikan Tugas	
Sesuai dengan Peran	65
Tabel 21. Jawaban Responden Mengenai Penekanan Pemimpin	
untuk Penyelesaian Tugas Secara Baik	65
Tabel 22. Jawaban Responden Mengenai Kecepatan Pemimpin	
Mengambil Keputusan	66
Tabel 23. Jawaban Responden Mengenai Pemimpin Memiliki Sifat Tegas	
dan Dapat Dihormati	67
Tabel 24. Jawaban Responden Mengenai Pemimpin Mendidik dan	
Mengevaluasi	67
Tabel 25. Kesimpulan Jawaban Responden Mengenai Variabel	
Kepemimpinan	69
Tabel 26. Jawaban Responden Mengenai Penyelesaian Tugas Tepat	
Waktu	70
Tabel 27. Jawaban Responden Mengenai Tugas Selesai Tanpa	
Kesalahan	70
Tabel 28. Jawaban Responden Mengenai Pelayanan yang Baik	71
Tabel 29. Jawaban Responden Mengenai Penghargaan dari Pemimpin	72
Tabel 30. Jawaban Responden Mengenai Penghargaan dari Organisasi	72
Tabel 31. Jawaban Responden Mengenai Pekerjaan PLKB	
Membutuhkan Kreativitas	73
Tabel 32. Jawaban Responden Mengenai PLKB Sebagai Pekerjaan yang	
Menarik dan Menantang	74
Tabel 33. Jawaban Responden Mengenai Kemampuan untuk	

Mempertanggungjawabkan Tugas	75
Tabel 34. Jawaban Responden Mengenai Kesalahan yang Dapat Diperbaiki oleh PLKB	75
Tabel 35. Jawaban Responden Mengenai Adanya Promosi	76
Tabel 36. Jawaban Responden Mengenai Pengembangan Karier	77
Tabel 37. Kesimpulan Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	77
Tabel 38. Jawaban Responden Mengenai Pencapaian Sesuai Target	78
Tabel 39. Jawaban Responden Mengenai Peningkatan Jumlah Akseptor	79
Tabel 40. Jawaban Responden Mengenai Penurunan Angka Kelahiran	79
Tabel 41. Jawaban Responden Mengenai Pekerjaan yang Diselesaikan	80
Tabel 42. Jawaban Responden Mengenai Keterampilan Dalam Bekerja	81
Tabel 43. Jawaban Responden Mengenai Teliti Dalam Bekerja	81
Tabel 44. Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Masyarakat	82
Tabel 45. Jawaban Responden Mengenai Tingkat Pengetahuan Dalam Bekerja	83
Tabel 46. Jawaban Responden Mengenai Pekerjaan Sesuai Tupoksi	83
Tabel 47. Korelasi Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	84
Tabel 48. Model Summary Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	87
Tabel 49. ANOVA Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	87
Tabel 50. Koefisien Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	88
Tabel 51. Koefisien Kepemimpinan Terhadap Kinerja	90
Tabel 52. Koefisien Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	90
Tabel 53. Uji t Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	91