

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PETUGAS LAPANGAN KELUARGA BERENCANA (PLKB) PADA BADAN KOORDINASI KELUARGA BERENCANA DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN (BKKB-PP) KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

LISA SAGITA

Peningkatan kinerja individu atau pegawai pada suatu organisasi sangat dibutuhkan. Diantara banyak faktor yang mempengaruhi kinerja, faktor kepemimpinan dan motivasi kerja ialah faktor yang lebih diperhatikan. Kinerja yang menjadi sorotan publik saat ini tak dipungkiri ialah kinerja para pegawai publik. Salah satunya ialah kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana (PLKB) pada Badan Koordinasi Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan (BKKB-PP) Kota Bandar Lampung.

Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanatori dengan menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan kuisioner dan dokumentasi. Teknik pengolahan data yaitu editing, koding dan tabulasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan yaitu uji korelasi, uji regresi dan uji hipotesis.

Dari hasil penelitian yang didapat, r_{hitung} lebih besar dibandingkan dengan r_{tabel} , baik itu variabel kepemimpinan ($0,459 > 0,3903$) maupun variabel motivasi kerja ($0,671 > 0,3903$). Artinya, terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja PLKB, dengan demikian semakin baik kepemimpinan dan motivasi kerja maka akan semakin baik pula kinerja pegawai.

Besarnya nilai koefisien regresi yang diperoleh pada pengaruh variabel kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja PLKB Kota Bandar Lampung yaitu sebesar 0,682 atau 68,2% dan berada pada **kategori kuat**.

Kata kunci : Kepemimpinan., Motivasi Kerja., dan Kinerja