

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja PLKB pada BKKB-PP Kota Bandar Lampung, dapat ditarik kesimpulan bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja berhubungan dengan kinerja PLKB Kota Bandar Lampung, kepemimpinan sebesar 45,9% (sedang), sedangkan motivasi kerja sebesar 67,1% (kuat). Sementara itu, Kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja PLKB Kota Bandar Lampung. Hal ini berarti semakin tinggi kepemimpinan dan motivasi kerja maka semakin besar pula kinerja PLKB, terbukti dari nilai koefisien regresi untuk kedua variabel bebas tersebut sebesar 68,2%. Hubungan kedua variabel bebas (kepemimpinan dan motivasi kerja) terhadap variabel terikat (kinerja) bernilai kuat. Peranan pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja PLKB yaitu sebesar 44,8%.

### **B. Saran**

Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka peneliti memberikan saran untuk mengoptimalkan pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja sebagai berikut:

1. PLKB seharusnya diberi motivasi dengan cara pemberian *reward* atau penghargaan kepada PLKB yang memiliki kinerja baik karena hal tersebut termasuk sebagai salah satu motivasi yang efektif agar kinerja semakin baik dan menambah semangat untuk bekerja.
2. Koordinator kecamatan sebaiknya memperbaiki cara mendidik dan mengevaluasi para PLKB, yang seharusnya dengan cara membina dan mengarahkan PLKB karena perbedaan usia antara koordinator kecamatan dan para PLKB tidak terlalu jauh, selain itu juga agar PLKB paham dan melaksanakan tugas yang diberikan dengan tidak terpaksa.
3. Para PLKB seharusnya lebih teratur dalam mengelola waktu kerja, menjaga kondisi kerja yang kondusif dan lebih teratur dalam mengelola waktu agar lebih termotivasi untuk bekerja,
4. Hasil Uji R<sup>2</sup> menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja PLKB, karena dengan semakin baik kinerja PLKB maka akan berpengaruh baik juga bagi BKKB-PP dan juga Kota Bandar Lampung.