

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA METRO**

Oleh  
**NOVILIA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kota Metro. Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan bagi dinas terkait dalam meningkatkan kinerja pegawainya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini yaitu seluruh pegawai dinas terkait dengan jumlah sampel sebesar 54 pegawai dengan teknik random sampling. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, analisis statistik inferensial dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai walaupun secara parsial disiplin kerja memberikan pengaruh yang lebih dominan dibandingkan motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Koefisien korelasi sebesar 12,6% menunjukkan bahwa hubungan antara (motivasi dan disiplin kerja) terhadap kinerja, sedangkan sisanya dapat dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Hasil uji t variabel disiplin sebesar  $1,995 > 1,674$  menunjukkan bahwa  $t$  hitung  $>$  tabel maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sedangkan uji t variabel motivasi sebesar  $0,176 > 1,674$  menunjukkan bahwa  $t$  hitung  $<$  tabel maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Hasil uji F diperoleh sebesar  $3,668 > 2,272$  menunjukkan bahwa hasil  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai