

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Disdikbudpora Kota Metro.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Disdikbudpora Kota Metro.
3. Secara simultan variabel motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai walaupun secara parsial disiplin kerja memberikan pengaruh yang lebih dominan dibandingkan motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

## **B. SARAN**

Adapun saran terkait hasil penelitian ini antara lain:

1. Diperlukan konsistensi terhadap aturan yang telah dibuat Disdikbudpora Kota Metro, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis.
2. Ketegasan terhadap setiap aturan yang sudah ditetapkan harus lebih ditingkatkan lagi agar tidak menimbulkan diskriminasi.
3. Perhatian yang serius terhadap tunjangan (gaji dan bonus) yang menjadi hak dari setiap pegawai.
4. Penelitian selanjutnya untuk teori motivasi yang dipakai dalam penelitian ini tidak efektif untuk meningkatkan kinerja.