

IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

A. Kedudukan Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002 tanggal 17 April 2002 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural maka Pemerintah Kota Bandar Lampung memandang perlu untuk melakukan perubahan atas Peraturan Waliota Bandar Lampung Nomor 56 Tahun 2008 Tanggal 29 April tahun 2008 dengan Peraturan Walikota Bandar Lampung Nomor 48 Tahun 2011 Tentang Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Kota Bandar Lampung.

Sebagai pelaksana lebih lanjut dari Pasal 14 Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002 serat dalam rangka menjamin kualitas, obyektifitas dan keadilan dalam pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil dalam dan dari Jabatan Struktural perlu dibentuk Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Kota Bandar Lampung. Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Walikota Bandar Lampung.

B. Tugas Pokok dan Fungsi Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung

Tugas Pokok Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung adalah memberikan pertimbangan Walikota Bandar Lampung dalam rangka pengambilan keputusan tentang pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian pegawai.

Fungsi Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

- a. Memberikan pertimbangan kepada Walikota Bandar Lampung dalam rangka pengambilan keputusan tentang pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural di lingkungan Pemerintah Kota Bandar Lampung;
- b. Memberikan pertimbangan kepada Walikota Bandar Lampung dalam pemberian kenaikan pangkat bagi Pegawai Negeri Sipil yang menduduki jabatan struktural, menunjukkan prestasi kerja luar biasa baiknya, menemukan penemuan baru yang bermanfaat bagi negara dan pertimbangan perpanjangan Batas Usia Pensiun bagi Pegawai Negeri Sipil yang menduduki Jabatan Struktural Eselon II;
- c. Memberikan pertimbangan kepada Walikota Bandar Lampung dalam rangka menentukan/menetapkan Pegawai Negeri Sipil yang akan mengikuti pendidikan dan Latihan dalam jabatan.

C. Susunan Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung

Berdasarkan Peraturan Walikota Bandar Lampung Nomor 48 Tahun 2011 Tentang Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Pemerintah Kota Bandar Lampung Pasal 5 Susunan Keanggotaan Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (BAPERJAKAT) Kota Bandar Lampung terdiri dari:

- a. Sekertaris Daerah Kota Bandar Lampung sebagai ketua merangkap anggota;
- b. Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung sebagai sekretaris;
- c. Assisten Bidang Pemerintahan Sekretaris Daerah Kota Bandar Lampung sebagai anggota;
- d. Assisten Bidang Administrasi Umum Sekretaris Daerah Kota Bandar Lampung sebagai anggota;
- e. Inspektur Kota Bandar Lampung sebagai Anggota;
- f. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung sebagai anggota.

Anggota BAPERJAKAT mempunyai tugas masing- masing sebagai berikut:

- a. Ketua Bertugas:
 1. Menentukan jadwal rapat
 2. Memimpin Rapat-Rapat BAPERJAKAT
 3. Menyampaikan hasil Keputusan BAPERJAKAT kepada Wali Kota Bandar Lampung tentang pertimbangan dalam pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural, kenaikan pangkat pilihan

dan istimewa dan pertimbangan perpanjangan batas usia pensiun bagi Pegawai Negeri Sipil yang menduduki jabatan struktural eselon II sesuai wewenangnya disertai alasan-alasan

4. Memberikan bimbingan dan pengarahan kepada sekretarian BAPERJAKAT
5. Melaporkan hasil rapat.

b. Sekretaris bertugas:

1. Membantu Ketua dalam melaksanakan tugasnya
2. Memimpin Sekretariat
3. Menerima tembusan surat tentang usul pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural, kenaikan pangkat pilihan dan istimewa bagi Pegawai Negeri Sipil dan pertimbangan perpanjangan batas usia pensiun bagi Pegawai Negeri Sipil yang menduduki jabatan struktural eselon II
4. Menyiapkan data dan bahan rapat
5. Atas petunjuk ketua mengundang pejabat lain yang perlu untuk didengar penjelasannya dalam rapat
6. Menyiapkan hasil pertimbangan dan saran yang akan disampaikan kepada Walikota Bandar Lampung
7. Memberikan pertimbangan teknis mengenai Pegawai Negeri Sipil yang diusulkan untuk diangkat dalam suatu jabatan atau pangkat tertentu
8. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh ketua

c. Anggota Bertugas:

1. Mengahdiri Rapat-rapat BAPERJAKAT
2. Turut serta secara aktif memberikan pertimbangan dan saran
3. Melakukan tugas-tugas lain yang ditentukan oleh ketua

Masa keanggotaan Baperjakat adalah paling lama 3 (tiga) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa keanggotaan berikutnya yang ditetapkan dengan Peraturan Walikota Bandar Lampung. Selain itu untuk membantu kelancaran tugas Baperjakat dibentuk Sekretariat Baperjakat yang berkedudukan di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung dan susunan keanggotaan dan Tata Kerjanya ditetapkan sebagai Keputusan Ketua Baperjakat Kota Bandar Lampung. Berdasarkan Keputusan Ketua Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Kota Bandar Lampung Susunan Anggota Tim Sekretariat Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Kota Bandar Lampung terdiri dari:

- a. Koordinator: Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung
- b. Anggota-anggota:
 1. Kepala Bidang Pengadaan, Kepangkatan dan Penggajian Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung
 2. Kepala Bidang Pembinaan, Pemberhentian, Data dan Informasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung
 3. Kepala Sub Bidang Mutasi Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung

4. Kepala Sub Bidang Pengembangan Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung
5. Kepala Sub Bidang Kepangkatan dan Penggajian Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung
6. Kepala Sub Bidang Kesejahteraan, Data dan Informasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung
7. 2 (dua) Orang Staf Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung

Bidang Mutasi dan Pengembangan Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung khususnya sub bidang Mutasi Pegawai dalam melaksanakan pengelolaan pelayanan dibidang kepegawaian memiliki tugas dan fungsi sebagai berikut:

- a. Penyiapan daftar nominatif pegawai yang potensial untuk pengangkatan promosi jabatan struktural dan fungsional;
- b. Penyiapan penyelesaian pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural dan fungsional.
- c. Penyelesaian pemindahan dan penempatan tugas Pegawai Negeri Sipil
- d. Melaksanakan tugas lain dari atasan