

DAFTAR ISI

I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Rumusan Masalah	10
	C. Tujuan Penelitian	11
	D. Kegunaan Penelitian	11
II	TINJAUAN PUSTAKA	12
	A. Tinjauan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	12
	1. Konsep Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	12
	2. Pilar Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	14
	B. Tinjauan Birokrasi dan Aparatur Pemerintah	22
	C. Tinjauan Manajemen Kepegawaian Daerah dalam Konteks Otonomi Daerah	30
	D. Tinjauan Pengangkatan Pejabat Struktural	31
	1. Promosi dalam Birokrasi	31
	2. Dasar Hukum Aturan Tentang Pengangkatan Pejabat Struktural	35
	E. Tinjauan Jabatan Struktural dan Eselonering	36
	1. Konsep Jabatan Struktural	36
	2. Konsep Eselon	39
	F. Pembentukan Tim Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Tim Baeperjakat) Pemerintah Kota Bandar Lampung	40
	G. Kerangka Pikir	41
III	METODE PENELITIAN	45
	A. Tipe dan Pendekatan Penelitian	45
	B. Lokasi Penelitian	46
	C. Fokus Penelitian	47
	D. Narasumber (Informan)	49

E. Teknik Pengumpulan Data.....	51
F. Teknik Pengolahan Data	52
G. Teknik Analisa Data.....	53
H. Teknik Keabsahan (Validitas) Data	56
IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	57
A. Kedudukan Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung	57
B. Tugas Pokok dan Fungsi Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung	58
C. Susunan Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (Baperjakat) Kota Bandar Lampung	59
V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
A. Penerapan Prinsip-Prinsip Good Governance dalam Proses Pengangkatan Struktural Eselon II di Lingkungan Kota Bandar Lampung	63
1. Prinsip Transparansi	63
2. Prinsip Partisipasi	71
3. Prinsip Akuntabilitas	84
4. Prinsip Supremasi Hukum	92
VI SIMPULAN DAN SARAN	105
A. Kesimpulan	105
B. Saran	106

DAFTAR PUSTAKA