

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI GURU, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI DENGAN EFEKTIVITAS KERJA PADA GURU SERTIFIKASI SMP NEGERI KECAMATAN TERBANGGI BESAR TAHUN PELAJARAN 2014/2015

Oleh

SRI WIDIAWATI

Peningkatan efektivitas kerja guru yang tersertifikasi belum signifikan. Sehingga perlu dikaji faktor-faktor apa yang menyebabkan efektivitas kerja guru yang bersertifikasi belum optimal. Efektivitas kerja merupakan sesuatu yang menunjukkan taraf tercapainya suatu tujuan. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja guru sertifikasi, tetapi penelitian ini hanya mengkaji tentang kompetensi guru, disiplin kerja dan kompensasi. Variabel terikat pada penelitian ini adalah efektivitas kerja. Variabel bebas pada penelitian ini adalah kompetensi guru, disiplin kerja dan kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan kompetensi guru, disiplin kerja, dan kompensasi dengan efektivitas kerja pada guru sertifikasi SMP Negeri Kecamatan Terbanggi Besar tahun pelajaran 2014/2015. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode korelasional menggunakan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 124 guru sertifikasi. Teknik sampling dengan menggunakan *probability sampling* dengan menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 101 guru sertifikasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *Nomogram Harry King*. Pegujian hipotesis pertama, kedua, dan ketiga menggunakan rumus Korelasi *Pearson Product Moment*, sedangkan untuk

menguji hipotesis keempat menggunakan rumus korelasi linier *Multiple*. Subjek penelitian yaitu guru sertifikasi SMP Negeri Kecamatan Terbanggi Besar. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh sebagai berikut (1) Ada hubungan yang positif antara kompetensi guru dengan efektivitas kerja pada guru sertifikasi SMP Negeri Kecamatan Terbanggi Besar tahun pelajaran 2014/2015, (2) Ada hubungan yang positif antara disiplin kerja dengan efektivitas kerja pada guru sertifikasi SMP Negeri Kecamatan Terbanggi Besar tahun pelajaran 2014/2015, (3) Ada hubungan yang positif antara kompensasi dengan efektivitas kerja pada guru sertifikasi SMP Negeri Kecamatan Terbanggi Besar tahun pelajaran 2014/2015, (4) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara kompetensi guru, disiplin kerja, dan kompensasi dengan efektivitas kerja pada guru sertifikasi SMP Negeri Kecamatan Terbanggi Besar tahun pelajaran 2014/2015.

Kata Kunci: disiplin, efektivitas kerja, kompensasi, dan kompetensi guru