

## **ABSTRAK**

### **KEDISIPLINAN DAN KINERJA KARYAWAN PT LAJU PERDANA INDAH, SITE KOMERING SUMATERA SELATAN**

**Oleh**

**M. Yanuar Rizaldi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) tingkat kedisiplinan dan kinerja karyawan divisi I dan IV PT Laju Perdana Indah, (2) pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan baik secara langsung dan tidak langsung melalui kedisiplinan, dan (3) pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT Laju Perdana Indah site Komerling, Sumatera Selatan pada departemen pertanian khususnya divisi I dan IV. Pengambilan data dilakukan mulai dari Januari–Februari 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah sensus dengan jumlah anggota populasi 81 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kedisiplinan karyawan divisi I dan IV PT Laju Perdana Indah masuk kategori cukup baik, dan rata-rata kinerja karyawan divisi I dan IV sudah memenuhi harapan, (2) masa kerja dan suku karyawan memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, sedangkan umur, pendidikan, dan jabatan karyawan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dan (3) kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: karakteristik individu, kedisiplinan karyawan, kinerja karyawan.