

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
HALAMAN JUDUL	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
MOTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
SANWACANA	ix
DAFTAR ISI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tenaga Kerja	8
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	8
2.1.2 Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja	10
2.1.3 Hak dan Kewajiban Pemberi Kerja	14
2.2 Tinjauan Umum tentang Upah	15
2.2.1 Pengertian Upah	15
2.2.2 Komponen Upah	18
2.2.3 Pelindungan Upah	20
2.2.4 Sistem Pengupahan di Indonesia	23
2.2.5 Perhitungan Upah Lembur	24
2.2.6 Cara Pembayaran Upah	26
2.2.7 Sistem Pengendalian Penggajian dan Pengupahan	27
2.3 Dasar Hukum Pengupahan	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Masalah	35
3.2 Sumber dan Jenis Data	35
3.3 Pengumpulan dan Pengelolaan Data	37
3.4 Analisis Data	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Tinjauan Umum tentang PT Kereta Api Indonesia Divisi Regional Tanjung Karang Bandar Lampung.....	39
4.1.1 Gambaran Umum	39
4.1.2 Sejarah	40
4.1.3 Wilayah Kerja dan Pelayanan.....	41
4.1.4 Visi dan Misi	43
4.1.5 Struktur Organisasi	43
4.2 Cara perhitungan dan pembayaran upah kerja lembur terhadap tenaga kerja PT. Kereta Api Sub Divisi Regional III 2 Tanjung Karang Bandar Lampung.....	44
4.2.1 Cara Perhitungan Upah Lembur Tenaga Kerja PT. Kereta Api Sub Divisi Regional III 2 Tanjung Karang Bandar Lampung.....	44
4.2.2 Cara Pembayaran Upah Lembur Tenaga Kerja PT. Kereta Api Sub Divisi Regional III 2 Tanjung Karang Bandar Lampung.....	56
4.3 Faktor penghambat dalam implementasi pembayaran upah lembur terhadap tenaga kerja PT. Kereta Api Divisi Regional Tanjung Karang Bandar Lampung.....	58

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	65

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN