

ABSTRAK

“PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENDETA GBKP DI INDONESIA”

Oleh

Pdt. Rudi Hartono Gurusinga, S. Th

Pemimpin merupakan salah satu oknum yang sangat penting dalam pencapaian tujuan tersebut. Pendeta adalah salah pemimpin di tengah-tengah gereja. Kinerja seorang Pendeta akan terlihat dari keadaan jemaat, salah satu indikator kinerja seorang pendeta yaitu terjadinya peningkatan kualitas dan kuantitas jemaat dalam mengikuti kegiatan-kegiatan gereja

Kepuasan kerja pendeta merupakan suatu ungkapan sikap dari pendeta terhadap pekerjaan, kompensasi, promosi atas profesinya dan suasana lingkungan kerja yang berkaitan dengan rekan sekerja dan pengawasan dari pihak pimpinan. Motivasi para pendeta GBKP dalam melaksanakan tugas panggilannya yang mencakup kebutuhan fisiologis, rasa aman, sosial, harga diri, dan aktualisasi diri. Komitmen organisasi adalah suatu sikap yang menunjukkan loyalitas, keyakinan, ketertarikan dan arti dari suatu organisasi bagi seseorang pendeta, sampai ia merasa bahwa ia adalah bagian dari organisasi tersebut. Kinerja pendeta itu berhubungan dengan perilaku pendeta yaitu aktifitas pendeta dalam proses instruksional yang berkaitan dengan tanggung jawab dan tugas pendeta, yang berhubungan dengan kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, kemandirian dan hubungan interpersonal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pendeta GBKP di Indonesia 2) apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pendeta GBKP di Indonesia 3) apakah komitmen organisasi berpengaruh kinerja pendeta GBKP di Indonesia 4) apakah kepuasan kerja, motivasi, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pendeta GBKP di Indonesia. Sampel diambil sebanyak 82 responden secara proporsional dari populasi sebanyak 464. Teknik analisis data menggunakan alat bantu SPSS Versi 20.00

Melalui hasil penelitian maka ditemukanlah bahwa: pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pendeta GBKP di Indonesia dapat dilihat melalui fungsi $Y = 0,135 X_1 + 0,56 X_2 + 46,9 X_3$

Pdt. Rudi Hartono Gurusinga, S. Th

Kepuasan kerja, motivasi Kerja, dan komitmen organisasi secara Simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pendeta GBKP di Indonesia dan kepuasan kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi, secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pendeta GBKP di Indonesia.

Pengawasan dan penilaian pemimpin memberikan kontribusi yang paling besar terhadap kepuasan kerja pendeta GBKP di Indonesia, dengan persentase 51, 83 %. Kebutuhan aktualisasi diri para pendeta GBKP di Indonesia sudah terpenuhi dengan kategori sangat baik, dengan persentase 45, 53 %. Pemahaman para pendeta GBKP di Indonesia tentang arti organisasi sangat baik, dengan persentase 50, 00 %. Kemandirian pendeta dalam bekerja memberikan kontribusi yang paling besar terhadap kinerja pendeta GBKP di Indonesia, besar persentase adalah 60, 98 %

Dalam tulisan ini penulis mengharapkan kepada pimpinan GBKP, agar lebih memperhatikan kompensasi terhadap pendeta GBKP, kebutuhan para pendeta GBKP di Indonesia yang berhubungan dengan rasa aman, lebih mampu meyakinkan setiap pendeta untuk memiliki keyakinan berkarir di GBKP selama hidupnya dan melakukan pembinaan kepada pendeta GBKP, agar Sumber Daya Manusia pendeta lebih meningkat secara khusus dibidang kuantitas kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja