

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA KARYAWAN

(Study pada AUTO 2000 Radin Intan Bandar Lampung)

Oleh

Tia Ramadita

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Karyawan pada AUTO 2000 Radin Intan Lampung. Kinerja seorang karyawan merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Kinerja adalah sebuah aksi, bukan kejadian. Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan menggunakan *PLS (Partial Least Square)* yang dijalankan dengan media komputer. Dari lima hipotesis yang diajukan hanya hipotesis Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja yang tidak berpengaruh signifikan. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Budaya Organisasi yang dimediasi oleh Motivasi Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Secara keseluruhan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Karyawan Auto 2000 Radin Intan Bandar Lampung berpengaruh signifikan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.