

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh Signifikan terhadap Motivasi kerja Karyawan Auto 2000 Radin Intan Bandar Lampung.
2. Budaya Organisasi berpengaruh tidak Signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Auto 2000 Radin Intan Bandar Lampung.
3. Motivasi Kerja Karyawan berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan Auto 2000 Radin Intan Bandar Lampung.
4. Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Karyawan Auto 2000 Radin Intan Bandar Lampung berpengaruh signifikan.
5. Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Karyawan Auto 2000 Radin Intan Bandar Lampung berpengaruh signifikan.

#### **B. Saran**

Setelah mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan, maka saran yang dapat direkomendasikan dari hasil penelitian ini adalah:

1. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya untuk dapat mengembagkan faktor-faktor lain mengenai Kinerja Karyawan suatu perusahaan untuk dijadikan variabel penelitian, dikarenakan penelitian ini dibatasi oleh waktu dan luasnya cakupan penelitian.
2. Bagi perusahaan untuk lebih berperan aktif dalam meningkatkan Kinerja Karyawan yang bisa berimplementasi terhadap meningkatnya produktivitas perusahaan. Dalam penelitian ini Budaya Organisasi cenderung kurang menjadi fokus bagi perusahaan dalam meningkatkan Kinerja Karyawan yang nantinya diharapkan perusahaan dapat berperan dalam meningkatkan Budaya Organisasi demi terjaganya stabilitas suatu perusahaan.