

***ABSTRACT***

**THE INFLUENCES OF MOTIVATION, LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL  
CULTURE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE  
(Study at PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. In Bandar Lampung)**

by

**EKA SUSI YULIYANTI**

Organization or company progress is certainly supported by employee performance. This study aimed to discover influences of motivation, leadership, and organizational culture toward employee performance. Samples of this research were 30 respondents who worked at PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. in Bandar Lampung. This research used questionnaire as measuring instrument which tested by both validity and reliability tests. Mean while data analysis was using classical assumption and multiple linear regression analysis.

The results of data analysis trough multiple linear regression analysis indicate that motivation and leadership variable not significant affect employee performance, because based on the results employees must work to reach target appropriately. Mean while organizational culture variable has significant influence toward employee performance.

**Keyword: motivation, leadership, organizational culture, employee performance**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. Cabang Bandar Lampung)**

**Oleh**

**EKA SUSI YULIYANTI**

Kemajuan perusahaan atau organisasi tentunya didukung oleh kinerja karyawan. Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini sebanyak 30 orang responden yang berkerja di perusahaan PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. Cabang Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai instrument pengukuran yang sudah dilakukan uji validitas dan reliabilitas dalam menjaga kevalidan dan keabsahan instrumen. Sementara analisis data dengan uji asumsi klasik, analisis regresi berganda.

Hasil analisis data dengan menggunakan regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel motivasi dan kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, karena berdasarkan hasil para karyawan harus bekerja sesuai target. Sedangkan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga variabel berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan**