

# LAMPIRAN

Kepada Yth,  
Bapak / Ibu  
Karyawan PT. Clipan Finance Indonesia tbk.  
Di Bandar Lampung  
Dengan hormat,

Dalam rangka melaksanakan tugas skripsi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Lampung, saya bermaksud mengadakan penelitian untuk penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Clipan Finance Indonesia tbk. Cabang Bandar Lampung)"**.

Berkenan dengan penelitian tersebut di atas, saya mengharapkan peran serta dan bantuan Bapak / Ibu untuk menjawab pertanyaan yang telah tersusun dalam lembar daftar pertanyaan dengan sejujurnya. Keterangan Bapak/ Ibu berikan akan dijamin kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Akhirnya atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu berikan dalam mengisi lembar pertanyaan tersebut, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,  
Eka Susi Yuliyanti

#### Lampiran 1. KUESIONER BAGIAN I : KARAKTERISTIK RESPONDEN

Petunjuk:

Isilah pertanyaan berikut

1. Usia sava sekarang ..... tahun
2. Jenis Kelamin Anda
  - a. Pria
  - b. Wanita
3. Pendidikan Terakhir
  - a. SLTA
  - c. Sarjana

b. Diploma                      d. Pascasarjana

4. Saya sudah bekerja di PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. cabang Bandar Lampung selama ..... tahun

5. Departemen/Bagian : .....

## KUESIONER BAGIAN II

Petunjuk pengisian:

**Pertanyaan di bawah ini untuk menilai pada pimpinan langsung Saudara.**

Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Saudara dengan cara memberi tanda silang (X) huruf pilihan Saudara.

Salah satu pilihan yang Saudara anggap tepat, maka masing-masing pertanyaan akan diberi skor sebagai berikut:

Pilihan jawaban:	STS	: Sangat Tidak Setuju	= 1
	TS	: Tidak Setuju	= 2
	RR	: Ragu-ragu	= 3
	S	: Setuju	= 4
	SS	: Sangat Setuju	= 5

Variabel Motivasi (X <sub>1</sub> )		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya bersedia bertanggung jawab terhadap hasil kerja yang dicapai.					
2	Saya menyukai pekerjaan dengan resiko yang telah diperhitungkan.					
3	Saya mempunyai keinginan untuk fokus dalam mencapai tujuan bersama.					

Variabel Kepemimpinan (X <sub>2</sub> )		STS	TS	RR	S	SS
4	Pimpinan saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan.					
5	Pimpinan saya mempunyai sifat terbuka terhadap para bawahan.					
6	Pimpinan saya memiliki usia yang masih produktif.					

Variabel Budaya Organisasi (X <sub>3</sub> )		STS	TS	RR	S	SS
7	Perusahaan selalu memberikan kebebasan dalam berpendapat.					

8	Perusahaan selalu memberikan saya pengarahan dalam menjalankan tugas.					
9	Perusahaan selalu memberikan saya dukungan untuk mengembangkan kemampuan dalam menjalankan tugas.					
10	Perusahaan akan memberikan saya bonus atas kriteria prestasi karyawan.					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)		STS	TS	RR	S	SS
11	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rapih					
12	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
13	Saya dapat memahami fungsi serta prinsip dasar pekerjaan.					
14	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda agar mencapai hasil yang terbaik.					

### Lampiran 3. Uji Validitas

#### A. UJI VALIDITAS MOTIVASI

##### Correlations

		MT1	MT2	MT3	Motivasi
MT1	Pearson Correlation	1	.490**	.404*	.763**
	Sig. (2-tailed)		.006	.027	.000
	N	30	30	30	30
MT2	Pearson Correlation	.490**	1	.616**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.000
	N	30	30	30	30
MT3	Pearson Correlation	.404*	.616**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000		.000

	N	30	30	30	30
Motivasi	Pearson Correlation	.763**	.865**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## B. UJI VALIDITAS KEPEMIMPINAN

### Correlations

		Kep1	Kep2	Kep3	Kepemimpinan
Kep1	Pearson Correlation	1	.335	.413*	.730**
	Sig. (2-tailed)		.070	.023	.000
	N	30	30	30	30
Kep2	Pearson Correlation	.335	1	.482**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.070		.007	.000
	N	30	30	30	30
Kep3	Pearson Correlation	.413*	.482**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.023	.007		.000
	N	30	30	30	30
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.730**	.813**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## C. UJI VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI

### Correlations

		Bo1	Bo2	Bo3	Bo4	Budaya Organisasi
Bo1	Pearson Correlation	1	.632**	.642**	.514**	.813**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30
Bo2	Pearson Correlation	.632**	1	.612**	.334	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.071	.000
	N	30	30	30	30	30
Bo3	Pearson Correlation	.642**	.612**	1	.627**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000

	N	30	30	30	30	30
Bo4	Pearson Correlation	.514**	.334	.627**	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.004	.071	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.813**	.763**	.883**	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### D. UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN

##### Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	Kinerja Karyawan
KK1	Pearson Correlation	1	.613**	.362*	.206	.754**
	Sig. (2-tailed)		.000	.049	.275	.000
	N	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	.613**	1	.262	.109	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000		.163	.567	.000
	N	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	.362*	.262	1	.447*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.049	.163		.013	.000
	N	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	.206	.109	.447*	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.275	.567	.013		.000
	N	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.754**	.665**	.719**	.681**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Lampiran 4. Uji Reliabilitas

##### A. RELIABILITAS MOTIVASI

###### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.754	.753	3

**B. RELIABILITAS KEPEMIMPINAN****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.668	.676	3

**C. RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.811	.836	4

#### D. RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.649	.666	4

#### Lampiran 5. Regresi Linear Berganda

##### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Motivasi, Kepemimpinan <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.621 <sup>a</sup>	.385	.314	1.279	2.192

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26.649	3	8.883	5.428	.005 <sup>a</sup>
	Residual	42.551	26	1.637		
	Total	69.200	29			

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.186	3.489		2.633	.014
	Motivasi	-.015	.149	-.016	-.104	.918
	Kepemimpinan	.003	.137	.003	.018	.985
	Budaya Organisasi	.470	.118	.620	3.969	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model			Budaya Organisasi	Motivasi	Kepemimpinan
1	Correlations	Budaya Organisasi	1.000	.082	.162
		Motivasi	.082	1.000	.121
		Kepemimpinan	.162	.121	1.000
	Covariances	Budaya Organisasi	.014	.001	.003
		Motivasi	.001	.022	.002
		Kepemimpinan	.003	.002	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

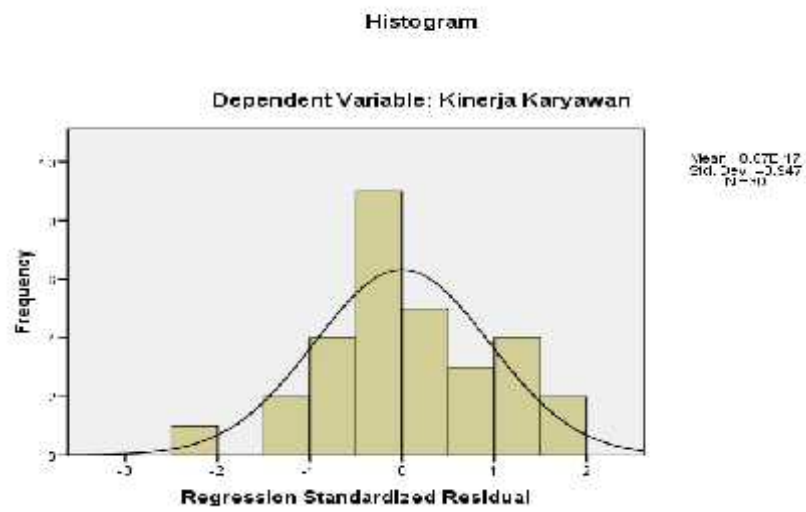
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.21	18.41	16.40	.959	30
Std. Predicted Value	-2.289	2.095	.000	1.000	30
Standard Error of Predicted Value	.242	.849	.443	.152	30
Adjusted Predicted Value	13.95	18.20	16.36	.929	30
Residual	-3.037	2.441	.000	1.211	30
Std. Residual	-2.374	1.908	.000	.947	30
Stud. Residual	-2.534	2.050	.015	1.031	30
Deleted Residual	-3.461	2.875	.043	1.450	30
Stud. Deleted Residual	-2.864	2.195	.013	1.078	30
Mahal. Distance	.069	11.817	2.900	2.764	30
Cook's Distance	.000	.557	.054	.109	30
Centered Leverage Value	.002	.407	.100	.095	30

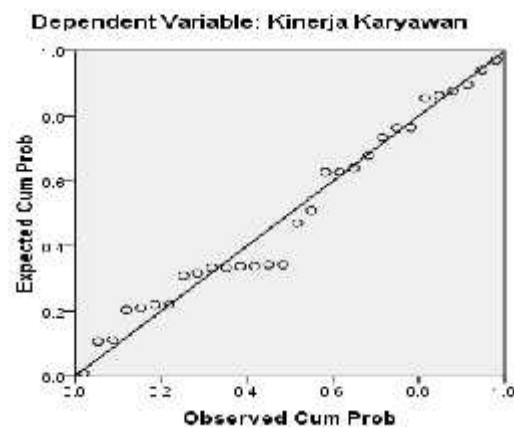
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

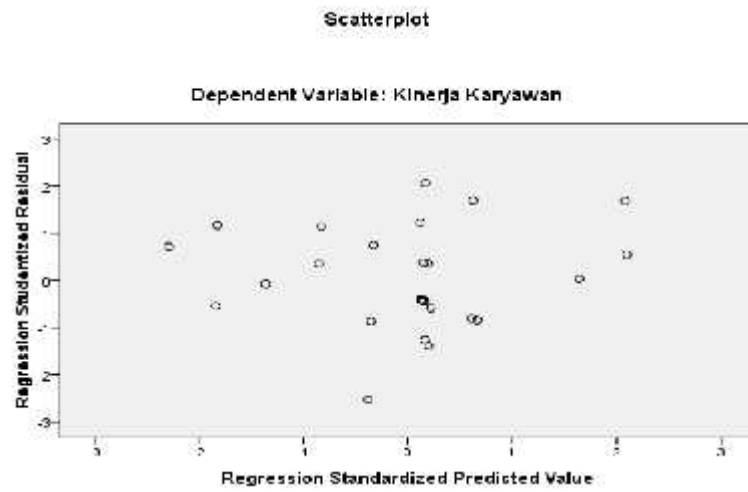
### A. NORMALITAS



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## B. UJI HETEROKEDASITAS



### Lampiran 7. UJI AUTOKORELASI

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.621 <sup>a</sup>	.385	.314	1.279	2.192

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 8. UJI MULTIKOLINEARITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.186	3.489		2.633	.014		
	Motivasi	-.015	.149	-.016	-.104	.918	.981	1.019
	Kepemimpinan	.003	.137	.003	.018	.985	.962	1.040
	Budaya Organisasi	.470	.118	.620	3.969	.001	.970	1.031

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 9. UJI T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.186	3.489		2.633	.014
	Motivasi	-.015	.149	-.016	-.104	.918
	Kepemimpinan	.003	.137	.003	.018	.985
	Budaya Organisasi	.470	.118	.620	3.969	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 10. Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26.649	3	8.883	5.428	.005 <sup>a</sup>
	Residual	42.551	26	1.637		
	Total	69.200	29			

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 11. Uji Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.621 <sup>a</sup>	.385	.314	1.279	2.192

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan