

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. Cabang Bandar Lampung, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arah hubungan negatif atau berbanding terbalik di mana motivasi menurun tetapi kinerja karyawan semakin meningkat. Sehingga teori kebutuhan motivasi tidak relevan dengan kinerja karyawan.
2. Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arah hubungan positif, dimana kepemimpinan menurun dan kinerja juga ikut menurun begitupun sebaliknya. Sehingga teori sifat kepemimpinan tidak relevan dengan kinerja karyawan.
3. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana budaya organisasi meningkat dan kinerja karyawan juga semakin meningkat. Sehingga karakteristik budaya organisasi relevan dengan kinerja karyawan.
4. Motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga teori secara keseluruhan relevan dengan kinerja karyawan

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, ada beberapa saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Memberikan sumbangan pemikiran bagi penelitian ini lebih lanjut mengenai sumber daya manusia khususnya berkaitan dengan motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja karyawan PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. Cabang Bandar Lampung. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang paling besar terhadap hasil dari kinerja karyawan di perusahaan ini. Oleh karena itu diharapkan agar PT. Clipan Finance Indonesia Tbk. Cabang Bandar Lampung dapat lebih memperhatikan masalah budaya organisasi tersebut sehingga karyawan dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik lagi.

Memberikan sumbangan kepada perusahaan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan yang berkaitan dengan motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja karyawan. Walaupun motivasi dan kepemimpinan dalam penelitian ini tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, alangkah baiknya jika perusahaan juga mampu memperhatikan faktor-faktor tersebut atau faktor di luar penelitian ini agar perusahaan dapat mengetahui kelemahan karyawan dalam menjalankan tugas, sehingga kinerja karyawan pun akan menjadi berhasil