

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL
DAFTAR GAMBAR
DAFTAR BAGAN

I.	Pendahuluan	1
A.	Latar Belakang	1
B.	Perumusan Masalah	10
C.	Tujuan Penelitian	11
D.	Kegunaan Penelitian	11
II.	Tinjauan Pustaka	12
A.	Sumber Daya Aparatur Publik	12
B.	Manajemen Sumber Daya Aparatur Publik	18
C.	Pengadaan Pegawai Negri Sipil	22
D.	Prosedur Analisis Jabatan	27
E.	Rekrutmen Pegawai Negri Sipil	34
F.	Seleksi Pegawai Negri Sipil	43
G.	Otonomi Daerah	49
H.	Tata Kelola Pemerintahan yang baik (<i>Good Governance</i>)	51
I.	Pemerintah Daerah	53
J.	Kewenangan Pemerintah Daerah di Bidang Aparatur	54
K.	Peran Sumber Daya Aparatur dalam Menunjang Implementasi Otonomi Daerah	56
III.	METODE PENELITIAN	59
A.	Tipe Penelitian	59
B.	Fokus Penelitian	60
C.	Lokasi Penelitian	61
D.	Jenis dan Sumber Data	62
E.	Proses dan Teknik Pengkumpulan Data	65
F.	Teknik Analisis Data	67
G.	Keabsahan Data	69
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	74
A.	Gambaran Umum Kabupaten Lampung Tengah	74
B.	Pegawai Negri Sipil Kabupaten Lampung Tengah	94
C.	Proses Rekrutmen di Lampung Tengah	98
D.	Proses Seleksi di Lampung Tengah	103

E.	Faktor-Faktor Penghambat Rekrutmen Sumber Daya Aparatur di Era Otonomi Daerah	128
F.	Pembahasan	137
	1. Rekrutmen Sumber Daya Aparatur di Kabupaten Lampung Tengah	140
	2. Seleksi Sumber Daya Aparatur di Kabupaten Lampung Tengah	149
	3. Faktor-Faktor Penghambat Rekrutmen Sumber Daya Aparatur di Era Otonomi Daerah	153
V.	KESIMPULAN DAN SARAN	157
	A. Kesimpulan	157
	B. Saran	159

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN