



ABSTRAK

**PENERAPAN PRINSIP PROFESIONALISME BADAN
KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT DALAM MUTASI PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI KABUPATEN PESAWARAN TAHUN 2011
(Studi Komparatif Pada Dinas Pendidikan Dan Dinas Pasar
Kebersihan Dan Pertamanan)**

Oleh:

Sri Dona Fita

Mutasi Pegawai Negeri Sipil adalah salah satu bentuk dari pengembangan terhadap Pegawai Negeri Sipil sebagai penjelmaan/ perwujudan dari dinamika organisasi yang dijadikan sebagai salah satu cara untuk mencapai tujuan organisasi. Mutasi tidak terlepas dari alasan untuk mengurangi rasa bosan pegawai kepada pekerjaan serta meningkatkan motivasi dan semangat kerja pegawai, selain itu untuk memenuhi keinginan pegawai sesuai dengan minat dan bidang tugasnya masing-masing.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan mengkaji secara lebih mendalam mengenai mutasi yang diajukan Pegawai Negeri Sipil dan bagaimana wewenang serta peran dari Badan Kepegawaian dan Diklat dan Tim Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (BAPERJAKAT).

Tipe penelitian ini menggunakan tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Sedangkan pengumpulan datanya dilakukan dengan cara wawancara mendalam dan dokumentasi.

Hasil penelitian dan analisa lapangan secara umum dapat dikatakan bahwa pada prinsipnya mutasi Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Pesawaran yang diterapkan pelaksanaannya oleh Badan Kepegawaian dan Diklat (BKD) dan Baperjakat belum profesional karena dari 5 indikator hanya 1 indikator yang berhasil diterapkan.

Kata kunci : mutasi dan prinsip profesionalisme