

ABSTRAK

PELAKSANAAN ANALISIS JABATAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG TAHUN 2011 BERDASARKAN PERATURAN GUBERNUR LAMPUNG NOMOR 52 TAHUN 2009 TENTANG PEDOMAN DAN PETUNJUK TEKNIS ANALISIS JABATAN

Oleh

SHELY NOVILTA

Birokrasi sebagai instrumen suatu administrasi, dimana birokrasi bekerja berdasarkan pembagian kerja, hirarki kewenangan, impersonalitas hubungan, pengaturan perilaku, dan kemampuan teknis dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai penyelenggara administrasi pemerintahan untuk mendapatkan pelayan masyarakat yang baik maka diperlukan prosedur yang baik untuk merekrut birokrat tapi dalam prakteknya terdapat berbagai penyalahgunaan fungsi yang diberikan dalam hal ini jabatan, dan untuk menduduki jabatan terkadang tidak menggunakan prosedur yang berlaku dan cenderung pada *spoil system*. Agar didapat jabatan yang sesuai dengan jenjang karier maka yang harus dilakukan adalah menganalisis setiap tahap-tahap yang ada pada analisis jabatan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan menggunakan data kualitatif, artinya penelitian yang mengelola data dan fakta serta kejadian analisis berkaitan dengan analisis jabatan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pelaksanaan Analisis Jabatan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung pada Tahun 2011 Berdasarkan Peraturan Gubernur Lampung Nomor 52 Tahun 2009 tentang Pedoman dan Petunjuk Teknis Analisis Jabatan. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara terhadap 5 pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung, dokumentasi dan observasi. Teknik pengolahan data menggunakan tahap pemeriksaan data atau editing dan interpretasi data. Kemudian dalam analisis data terdapat reduksi data penyajian data dan penarikan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara teknis Badan Kepegawaian Daerah telah melaksanakan analisis jabatan sesuai dengan tahapan-tahapan dalam peraturan Gubernur Lampung Nomor 52 Tahun 2009 Tentang Pedoman dan Petunjuk Teknis analisis jabatan.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Kepegawaian