

DAFTAR ISI

Halaman

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	14
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Kegunaan Penelitian.....	15
1. Secara Akademis.....	15
2. Secara Praktis.....	15

II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Tentang Analisis Jabatan	16
1. Definisi Analisis Jabatan	16
1.1. Definisi Deskripsi Jabatan	24
1.2. Definisi Spesifikasi Jabatan	25
2. Manfaat Analisis Jabatan.....	26
B. Konsep Analisis Jabatan	28
1. Tahap Perencanaan	28
2. Tahap Penetapan Penanggung Jawab	29
3. Tahap Pelaksanaan	30
C. Kebijakan Analisis Jabatan Badan Kepegawaian Daerah	30
D. Kerangka Pikir	31

III. METODE PENELITIAN

A. Tipe Penelitian	35
B. Fokus Penelitian	37
C. Lokasi Penelitian ..	40
D. Jenis Data	40
1. Primer	41
2. Sekunder	41
E. Teknik Pengumpulan Data	42
1. Wawancara	42
2. Observasi	43
3. Dokumentasi	44
F. Sumber Informan	45

G. Teknik Pengolahan Data	47
1. Tahap Pemeriksaan data atau Editing	47
2. Interpretasi Data.....	47
H. Teknik Analisis Data	48
1. Reduksi Data	48
2. Penyajian Data.....	49
3. Verifikasi atau Kesimpulan.....	49

IV. GAMBARAN UMUM

A. Sejarah Singkat Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung	51
B. Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung	52
1. Visi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung.....	52
2. Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung	52
C. Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung....	53
D. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung.....	55
E. Keadaan Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung.....	56
1. Sumber Daya Manusia	56
2. Sarana dan Prasarana	59
F. Program/Kegiatan Yang Dilaksanakan Pada Sekretariat Dan Bidang-Bidang	64
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	64
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	65
3. Program Peningkatan disiplin aparatur	65
4. Program Fasilitas Pindah/Purna Tugas PNS	65
5. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	65
6. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	65
7. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	66

V. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	
1. Deskripsi Informan	67
2. Deskripsi Analisis Jabatan.....	67
B. Pembahasan	
1. Deskripsi Pelaksanaan Analisis Jabatan pada Badan Kepegawaia.....	73
1. Tahap Perencanaan	74
2. Tahap Penetapan	74
3. Tahap Pelaksanaan	75
2. Analisis Aspek Sumber Daya Manusia dalam Proses Analisis Jabatan Pegawai Negeri Sipil	91

VI. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	97
B. Saran	97