

## **ABSTRAK**

# **PERAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT (Studi Pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Pesawaran)**

**Oleh**

**Emma Mustika**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran Badan Kepegawaian dan Diklat dalam memotivasi para pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat untuk disiplin dalam bekerja. Lokasi penelitian ini adalah Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Pesawaran. Sumber data yang diperoleh melalui wawancara mendalam.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Peran Badan Kepegawaian dan Diklat dalam upaya memotivasi pegawai untuk disiplin dalam bekerja adalah (1) Membuat program pelayanan administrasi, (2) Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur, (3) Program peningkatan kualitas sumber daya aparatur, (4) Program pembinaan dan pengembangan aparatur. Program memotivasi dilakukan sebagai tindak lanjut untuk memotivasi pegawai agar disiplin. Factor pendukung yaitu adanya dana yang memadai dari pemerintah dan dukungan para instansi pemerintahan daerah serta adanya keinginan dari dalam diri pegawai itu sendiri. Factor penghambat yaitu masih kurangnya sarana dan prasarana, masih kurangnya data pegawai dari tahun ke tahun.

## **ABSTRACT**

### **THE ROLE OF MOTIVATION ON EMPLOYEE DISCIPLINE ON AGENCY PERSONNEL AND TRAINING**

**(Study on Employment and Training Agency Pesawaran District)**

**By:**

**EMMA MUSTIKA**

The purpose of this study was to determine how the role of the National Employment and Training in motivating the employees to the Employment and Training Agency for discipline in work. What research is Employment and Training Agency Pesawaran District. Source of data obtained through in-depth interviews.

The results showed that the role of Personnel and Training Agency in an effort to motivate employees to discipline the work are (1) a program of administrative services, (2) program to improve facilities and infrastructure apparatus, (3) quality improvement program personnel resources, (4) Program coaching and personnel development. The program motivates done as a follow-up to motivate employees to discipline. Factor supporting the existence of sufficient funds from the government and support from local government agencies as well as the desire of the employee's own self. Inhibiting factor is the lack of infrastructure, the lack of data from year to year employee.