

VI. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang didapatkan dari penganalisaan berdasarkan sumber-sumber data maka dapat disimpulkan bahwa peran motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Pesawaran menyusun program yang dimana akan dijalankan oleh BKD Kabupaten Pesawaran dalam membina pegawai nya untuk menjadi pegawai yang baik dalam bekerja. Beberapa program BKD Kabupaten Pesawaran dalam membina pegawainya, sebagai berikut:

- a. Membuat program pelayanan administrasi, karena BKD Kabupaten Pesawaran ini bersifat melayani. Misalnya, penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, dan listrik serta penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan, dll.
- b. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur. Misalnya, pengadaan perlengkapan, pengadaan peralatan gedung kantor, dll.
- c. Program peningkatan kualitas sumber daya aparatur. Misalnya, pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS daerah.
- d. Program pembinaan dan pengembangan aparatur. Misalnya, seleksi penerimaan calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), dll.
- e. Memberikan bimbingan terhadap pegawai, sebagai berikut:
 - Bimbingan kerohanian/psikologi

Program pembinaan ini merupakan upaya pembinaan yang dilakukan melalui pendekatan secara kerohanian/psikologis secara langsung kepada para binaan untuk memulihkan kondisi kejiwaan.

- Bimbingan pembinaan karir

Program pembinaan karir ini merupakan upaya pembinaan yang dilakukan dengan tujuan untuk menambah pengetahuan dan meningkatkan kinerja para pegawai sehingga dapat menjadi bekal untuk pegawai tersebut dalam menjalankan tugas dimanapun dia akan ditempatkan.

Dan dilihat dari pelaksanaan program-program di atas, dapat disimpulkan ternyata peran motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Pesawaran sangat berpengaruh atau sangat berperan satu sama lainnya. Hubungan antara motivasi dengan disiplin kerja pegawai tersebut mempunyai keeratan hubungan yang tinggi. Hal ini berarti apabila pimpinan mampu memberikan motivasi yang kuat, maka disiplin kerja pegawai akan tinggi.

Dalam proses implementasi program diatas, Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Pesawaran bekerjasama dengan dinas/badan/kantor lainnya. Karena dalam instansi pemerintah memiliki sifat berjenjang dan ketergantungan satu sama lainnya. Misalnya, Pemda dan Inspektorat. Yang bertujuan untuk lebih mengintensifkan sosialisasi kepada satu sama lainnya, sehingga diharapkan seluruh instansi pemerintah daerah dapat lebih apresiasif dan ikut berpartisipasi dalam pelaksanaan program ini, agar tujuan dari program dapat tercapai.

Dalam pelaksanaan program-program upaya motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai sangat difokuskan terhadap pegawai BKD Kabupaten Pesawaran, karena dari dalam kantor baru dapat mencerminkan pegawai kantor lainnya. Dukungan dari instansi lain yang mencakup ruang lingkup Kabupaten Pesawaran dan adanya dana yang memadai sangat membantu dalam pelaksanaan program-program tersebut.

Adanya factor penghambat dan factor pendukung tidak membuat terhambatnya berjalannya semua program, karena semangat BKD Kabupaten Pesawaran dalam menciptakan aparatur kinerja yang baik dalam bekerja para pegawai sangat tinggi. Harapan yang paling tinggi adalah dapat menciptakan pegawai yang disiplin dan professional yang mampu dan layak tampil sebagai pegawai yang berbakat dan mampu menunjukkan system kerja juang yang tinggi dalam bekerja mengikuti dasar-dasar perundang-undangan aparatur pemerintahan yang sudah ditentukan.

B. Saran

Dari kesimpulan yang terangkum diatas, maka pada kesempatan ini penulis ingin memberikan saran-saran sebagai berikut:

- a. Untuk lebih meningkatkan disiplin kerja pegawai, maka diharapkan agar para pegawai senantiasa hadir terus di kantor dan mengisi absensi kehadiran yang telah disiapkan. Dan selalu meningkatkan kerja sama yang baik antara pegawai dengan baik serta selalu senangtiasa mentaati peraturan yang berlaku yang telah ditetapkan sebelumnya dengan penuh kesadaran.

- b. Dalam rangka meningkatkan disiplin kerja pegawai, maka diharapkan agar para pegawai memiliki motivasi kerja yang kuat sehingga tugas yang dibebankan pada pundaknya dapat terlaksana dengan baik.
- c. Untuk lebih meningkatkan disiplin kerja pegawai, maka hendaknya atasan memberikan teladan pada bawahan seperti:
- Masuk dan pulang kantor sesuai dengan jam dinas
 - Tidak suka menunda-nunda pekerjaan yang harus segera diselesaikan
 - Suka berkomunikasi dan saling bantu dengan rekan sejawat
 - Berkonsultasi secara terbuka pada atasan apabila menemukan kesulitan dalam pekerjaan.
- d. Agar disiplin kerja pegawai dapat lebih meningkat, maka hendaknya kepala dinas lebih membuka peluang kepada bawahannya untuk menambah ilmu pengetahuan dan keterampilan, seperti kursus-kursus, penataran maupun diklat-diklat.