

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dalam penelitian ini berdasarkan permasalahan dan pembahasan yang ada penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran pegawai pengawas terhadap perusahaan *outsourcing* yaitu sebagai pengawas norma-norma ketenagakerjaan dalam hubungan kerja *outsourcing* di perusahaan dan memberikan penyuluhan serta bimbingan kepada pekerja dan pengusaha dalam rangka pembinaan terhadap peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan.
2. Adapun faktor pendukung dan penghambat pegawai pengawas dalam melakukan pengawasan terhadap perusahaan *outsourcing* adalah:
 - a) Faktor pendukung : Adanya undang-undang dan peraturan di bidang ketenagakerjaan yang jelas yang mengatur tentang pegawai pengawas dan penggunaan *outsourcing* pada perusahaan, adanya pembinaan-pembinaan yang dilakukan pegawai pengawas terhadap perusahaan yang melakukan pelanggaran dan adanya kesediaan dari pihak pengusaha untuk memperbaiki kesalahan-kesalahannya terhadap pelanggaran yang telah dilakukannya setelah mendapatkan pembinaan dari pegawai pengawas.

b) Faktor yang menghambat yaitu keterbatasan waktu untuk melakukan pengawasan dan pemeriksaan perusahaan, jumlah personil pengawas ketenagakerjaan yang masih kurang, minimnya pengetahuan pengusaha terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan banyaknya pengusaha yang enggan perusahaannya dimasuki oleh pegawai pengawas dalam rangka pemeriksaan.

B. Saran

Dalam penelitian ini penulis ingin menyampaikan beberapa saran yang dapat dijadikan masukan bagi pegawai pengawas yaitu :

1. Diharapkan dalam melaksanakan perannya sebagai pegawai pengawas khususnya dalam mengawasi perusahaan outsourcing hendaknya melakukan peningkatan fungsi pengawasan.
2. Diharapkan agar Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung dapat menambah jumlah personil pegawai pengawas baik pengawas umum maupun pengawas spesialis agar semua perusahaan yang ada di Bandar Lampung dapat diperiksa dengan tuntas dan tepat waktu. Karena pada kenyatannya masih banyak perusahaan yang tidak dapat diawasi dikarenakan kurangnya jumlah personil pengawas.
3. Diharapkan agar Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung dapat meningkatkan sarana dan prasarana bagi pegawai pengawas untuk melakukan tugasnya.

4. Diharapkan agar pegawai pengawas sering mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan pegawai pengawas seiring dengan kemajuan teknologi sehingga pegawai pengawas mempunyai kemampuan yang memadai untuk menjalankan pengawasan ketenagakerjaan dengan baik.