

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian mengenai Analisis Disiplin Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di BPP dan KB Kabupaten Lampung Selatan yang telah dipaparkan oleh peneliti dalam hasil dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Kedisiplinan PNS di BPP dan KB Kabupaten Lampung Selatan kurang maksimal, hal tersebut dikarenakan masih ada beberapa pegawai yang menunjukkan kedisiplinan yang rendah dalam mematuhi jam kerja dan dalam mencapai sasaran kerja pegawai yang telah ditetapkan masih ada beberapa pegawai yang tidak menyelesaikan tugasnya atau menunda-nunda pekerjaannya padahal para pegawai telah mengetahui rencana kerja dan target kerja yang telah ditetapkan bersama atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing.
2. Faktor yang mempengaruhi disiplin PNS di BPP dan KB Kabupaten Lampung Selatan adalah tidak ada aturan pasti yang mengatur tentang sanksi pelanggaran jam kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberikan beberapa saran sebagai sumbangsih penulis terhadap Analisis Disiplin Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di BPP dan KB Kabupaten Lampung Selatan, yaitu:

1. Pimpinan BPP dan KB sebaiknya memperbaiki *fingerprint* untuk mengurangi manipulasi absensi.
2. Pimpinan BPP dan KB sebaiknya mengambil inisiatif dengan membuat aturan dalam instansi tentang hukuman atau sanksi kepada pegawai yang melanggar peraturan jam kerja, sehingga menimbulkan efek jera bagi pegawai.