

ABSTRAK

ANALISIS DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN LAMPUNG SELATAN

Penelitian ini adalah penelitian tentang Manajemen Sumber Daya Manusia, yang menitik beratkan pada permasalahan bagaimana disiplin PNS di BPP dan KB Kabupaten Lampung Selatan berdasarkan PP Nomor 53 Tahun 2010 dan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin PNS di BPP dan KB Kabupaten Lampung Selatan menggunakan teori Singodimedjo, serta menggunakan teori penunjang lainnya. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ditemukan bahwa kedisiplinan PNS di BPP dan KB Kabupaten Lampung Selatan berdasarkan PP Nomor 53 Tahun 2010 masih kurang maksimal. Kesimpulannya dikarenakan masih adanya pegawai yang menunjukkan tingkat kedisiplinan yang rendah dalam mematuhi jam kerja dan masih ada pegawai yang tidak menyelesaikan tugasnya atau menunda-nunda pekerjaannya. Faktor penyebabnya adalah tidak adanya aturan pasti yang mengatur tentang sanksi pelanggaran jam kerja. Saran dalam penelitian ini diharapkan pimpinan BPP dan KB Kabupaten Lampung Selatan harus mengambil inisiatif dengan membuat aturan dalam instansi tentang hukuman atau sanksi kepada pegawai yang melanggar peraturan jam kerja, sehingga menimbulkan efek jera bagi pegawai.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin