

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	8

II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Tentang Disiplin	9
1. Pengertian Disiplin.....	9
2. Tujuan Dan Manfaat Disiplin	11
3. Pentingnya Disiplin Kerja.....	12
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
5. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	16
B. Tinjauan Tentang Pegawai Negeri Sipil	18
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	18
2. Kedudukan Pegawai Negeri.....	18
3. Kewajiban, Larangan, Dan Hak Pegawai Negeri Sipil.....	18
4. Hukuman Disiplin Terhadap Pegawai Negeri Sipil.....	22
5. Tingkat Dan Jenis Hukuman Disiplin.....	23
6. Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil.....	24
C. Tinjauan Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	28
D. Kerangka Pikir	29

III. METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Dan Tipe Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	34
C. Sumber Data.....	35
D. Fokus Penelitian	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Teknik Analisis Data.....	39
G. Teknik Keabsahan Data	42
IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A. Profil BPP KB Kabupaten Lampung Selatan	45
B. Visi dan Misi BPP KB Kabupaten Lampung Selatan.....	48
C. Uraian Tugas Unsur Dinas	49
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Disiplin PNS Berdasarkan PP Nomor 53 Tahun 2010	56
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin PNS	96
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	111
B. Saran	112

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN