

ABSTRAK

ANALISA KINERJA PEGAWAI KANTOR LPMP LAMPUNG

Oleh:

IWAN HARI PURNAMA

Kinerja pegawai LPMP Lampung kerap menjadi sorotan baik oleh kalangan internal kantor LPMP Lampung maupun para pengguna jasa di luar LPMP Lampung. Masalah dalam penelitian ini adalah: (1) bagaimana hubungan antara faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan kinerja pegawai LPMP Lampung; dan (2) faktor apa yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai LPMP Lampung? Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja pegawai LPMP Lampung tahun 2015.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai negeri sipil LPMP Lampung yang berjumlah 105 orang. Sampel adalah total populasi. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Data dianalisa dengan analisa univariat, bivariat, dan multivariat dengan menggunakan program IBM SPSS 20.0.

Hasil analisa univariat terhadap variabel kinerja menunjukkan bahwa 94 pegawai (89,52%) LPMP Lampung masuk kategori sedang. Sisanya 9 pegawai (8,57%) masuk kategori kinerja rendah, dan 2 pegawai (1,9%) masuk kategori kinerja tinggi. Hasil analisa bivariat menunjukkan hubungan yang kuat dan signifikan antara *personal factor* (p-value 0,000), *leadership factor* (p-value 0,000), *team factor* (p-value 0,001), *system faktor* (p-value 0,000) dan *contextual/situational factor* (p-value 0,000) dengan kinerja pegawai LPMP Lampung 2015. Variabel paling dominan dalam mempengaruhi kinerja adalah *personal factor* yang ditunjukkan oleh pengetahuan/ketrampilan, motivasi, dan komitmen pegawai yang tinggi, sedang variabel yang paling tidak dominan adalah *system faktor* yang ditunjukkan oleh sistem penghargaan dan kompensasi. Hasil analisa multivariat menunjukkan bahwa setiap variabel bebas memiliki kekuatan pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (kinerja) dengan $p\text{-value} < 0,05$, yang artinya semua variabel tersebut secara bersama-sama masuk dalam model multivariat, dan besar pengaruh semua variabel tersebut secara bersama-sama terhadap kinerja adalah sebesar 72,7%, sedangkan sisanya 27,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel yang tidak diketahui dan tidak dianalisa dalam penelitian ini.

Kata Kunci : kinerja, faktor-faktor pengaruh, pegawai LPMP Lampung