

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
LEMBAR PERNYATAAN	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN	x
SANWACANA	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian	9
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Pelatihan	10
B. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil.....	13
1. Tujuan Pelatihan.....	15
2. Asas-asas Pelatihan	18
3. Pengembangan Program Pelatihan	20
4. Mekanisme Pelatihan.....	22
5. Efektivitas Pelatihan.....	23
6. Manajemen Pelatihan	24
7. Pelatihan untuk Meningkatkan Kinerja	26
C. Tinjauan Motivasi Kerja	27
1. Teori Hierarki.....	29
2. Teori ERG	31
3. Teori Kesehatan Motivator	32
4. Teori Motivasi Menurut David Mc Clelland	33
D. Tinjauan Kinerja Pegawai.....	35

1.	Penilaian Kinerja	38
2.	Tujuan Penilaian Kinerja	39
3.	Aspek Evaluasi Penilaian Kinerja	40
4.	Aspek Pengembangan Penilaian Kinerja	41
E.	Penelitian Terdahulu	46
F.	Kerangka Pikir	47
G.	Hipotesis	49
III. METODE PENELITIAN		
A.	Tempat dan Waktu Penelitian	50
B.	Tipe Penelitian	50
C.	Definisi Konseptual.....	51
D.	Definisi Operasional.....	52
E.	Populasi.....	54
F.	Sampel	54
G.	Jenis Data.....	54
H.	Teknik Pengumpulan Data.....	55
I.	Teknik Pengolahan Data.....	56
J.	Persyaratan Uji Hipotesis	56
K.	Teknik Analisis Data.....	60
1.	Uji Validitas Instrumen	60
2.	Uji Reliabilitas Instrumen.....	61
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.	Uji Hipotesis	61
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A.	Hasil Penelitian	64
1.	Sejarah Singkat	64
2.	Struktur Organisasi	66
B.	Analisis Validitas dan Realibilitas	67
1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Pelatihan (X_1)	67
2.	Uji Validitas dan Reabilitas Motivasi Kerja (X_2)	69
3.	Uji Validitas dan Reabilitas Kinerja (Y)	71
C.	Karakteristik Responden	73
D.	Persyaratan Uji Hipotesis	76
1.	Uji Normalitas	76
2.	Uji Homogenitas	77
3.	Uji Linearitas	78
E.	Deskripsi Data Variabel Pelatihan	79
F.	Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja	81
G.	Deskripsi Data Variabel Kinerja Pegawai	82
H.	Uji Hipotesis	84
1.	Uji Hipotesis 1: Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja.....	84
2.	Uji Hipotesis 2: Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	87
3.	Uji Hipotesis 3: Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja	90
I.	Pembahasan	92
1.	Hipotesis 1: Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	92

2.	Hipotesis 2: Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	93
3.	Hipotesis 3: Simultan	94
J.	Hasil Penelitian	96
1.	Pelatihan	96
2.	Motivasi Kerja	97
3.	Kinerja Pegawai	98
V.	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	100
B.	Saran	101
	DAFTAR PUSTAKA	103
	LAMPIRAN	107