

**PELAKSANAAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI NEGERI SIPIL
MELALUI PENYESUAIAN IJAZAH DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
PROVINSI LAMPUNG**

**(Studi di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung)
(Skripsi)**

Oleh:

**FERRY WIJAYA
0742011152**



**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG
2012**

Abstrak

PELAKSANAAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI NEGERI SIPIL MELALUI PENYESUAIAN IJAZAH DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

Oleh :

FERRY WIJAYA

Didalam Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-pokok Kepegawaian dijelaskan “Sebagai bagian dari pembinaan Pegawai Negeri, pembinaan Pegawai Negeri Sipil perlu dilakukan dengan sebaik-baiknya.. Didalam Pasal 8 huruf e Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 juga dijelaskan tentang kenaikan pangkat melalui penyesuaian ijazah “Ijazah Sarjana (S1), atau Ijazah Diploma IV dan masih berpangkat Pengatur Tingkat I, golongan ruang II/d ke bawah, dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Penata Muda, golongan ruang III/a.

Kenaikan pangkat di Pemerintah Provinsi Lampung meskipun telah dilaksanakan di daerah masih terkesan menggunakan birokrasi yang berbelit-belit dan kebijakan-kebijakan yang mempersulit Pegawai Negeri Sipil yang akan naik pangkat.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan kenaikan pangkat dan faktor penghambat kenaikan pangkat melalui penyesuaian ijazah di Pemerintah Provinsi Lampung.

Tujuan Penelitian untuk mengetahui proses pelaksanaan kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil bagi yang memperoleh ijazah di Pemerintah Provinsi Lampung. Guna penelitian untuk pengembangan teori dan konsep serta masukan untuk instansi terkait berkenaan dengan kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil yang memperoleh ijazah.

Pendekatan yang digunakan bersifat normative melalui studi kepustakaan dan empiris melalui penelitian langsung di lapangan dan juga wawancara bebas terpimpin kepada pihak-pihak yang berwenang yang berkaitan dengan penelitian untuk melengkapi data yang ada.

Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Provinsi Lampung memiliki peranan dalam tugas dan fungsinya untuk melakukan proses penyesuaian kenaikan pangkat melalui ijazah bagi Pegawai Negeri Sipil yang berada dalam lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung, yang proses administrasinya dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung.

Maka Gubernur Lampung menetapkan Peraturan Gubernur Lampung Nomor 49 Tahun 2007 tentang Pedoman kenaikan pangkat bagi Pegawai Negeri Sipil yang memperoleh Surat Tanda Tamat Belajar/Ijazah dilingkungan Pemerintah Provinsi Lampung, yang dalam pelaksanaannya banyak Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung yang kesulitan atau terhambat dalam proses kenaikan pangkatnya.

Hambatan yang dialami dalam pelaksanaan kenaikan pangkat melalui penyesuaian ijazah yaitu tidak terpenuhinya persyaratan administrasi Pegawai Negeri Sipil yang mengajukan kenaikan pangkat melalui penyesuaian ijazah, kurangnya perhatian dari pihak Instansi-Instansi Pemerintah Provinsi Lampung kepada Pegawai Negeri Sipil yang akan melakukan kenaikan pangkat melalui penyesuaian ijazah dan kebijakan Pemerintah Daerah serta birokrasi yang terlalu lama yang mempersulit Pegawai Negeri Sipil yang akan naik pangkat.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| Abstrak | i |
| Riwayat Hidup | ii |
| Persembahan | iii |
| Motto | iv |
| Kata Pengantar | v |
| Daftar isi | vi |
| | |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar belakang..... | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah dan Ruang lingkup..... | 6 |
| 1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... | 7 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian..... | 7 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1 Definisi Pegawai Negeri Sipil..... | 9 |
| 2.2 Jenis-jenis Pegawai Negeri Sipil..... | 10 |
| 2.3 Pembinaan Pegawai Negeri Sipil..... | 11 |
| 2.4 Sistem Pembinaan Pegawai Negeri Sipil..... | 12 |
| 2.5 Hak, Kewajiban, dan Larangan Pegawai Negeri Sipil..... | 13 |
| 2.5.1 Hak Pegawai Negeri Sipil..... | 13 |
| 2.5.2 Kewajiban Pegawai Negeri Sipil..... | 13 |
| 2.5.3 Larangan Pegawai Negeri Sipil..... | 15 |
| 2.6 Beberapa hal yang berkaitan dengan Kepangkatan..... | 17 |
| 2.6.1 Kenaikan Pangkat..... | 17 |
| 2.6.1.1 Pengertian Kenaikan Pangkat.... | 17 |
| 2.6.1.2 Jenis-jenis Kenaikan Pangkat..... | 18 |
| 2.6.2 Penggajian..... | 21 |
| 2.7 Tata Usaha Kepegawaian..... | 23 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 24 |
| 3.1 Pendekatan Masalah..... | 24 |
| 3.2 Sumber Data..... | 24 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data..... | 25 |
| 3.4 Pengolahan Data..... | 26 |
| 3.5 Analisa Data..... | 27 |

| | | |
|---------------|---|----|
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 | Gambaran Umum..... | 28 |
| 4.1.1 | Pembentukan Badan Kepegawaian Daerah.. | 28 |
| 4.1.2 | Kedudukan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah..... | 29 |
| 4.1.3 | Keadaan Pegawai Pemerintah Provinsi Lampung..... | 31 |
| 4.2 | Pelaksanaan Kenaikan pangkat Melalui Penyesuaian Ijazah di Pemerintah Provinsi Lampung..... | 35 |
| 4.2.1 | Prosedur Kenaikan Pangkat PNS..... | 35 |
| 4.2.2 | Syarat-syarat Kenaikan Pangkat PNS..... | 36 |
| 4.2.3 | Tahap-tahap Kenaikan Pangkat PNS..... | 40 |
| 4.3 | Hambatan Proses Kenaikan pangkat Melalui Penyesuaian Ijazah di Pemerintah Provinsi Lampung..... | 44 |
| BAB V | PENUTUP..... | 47 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 47 |
| 5.2 | Saran..... | 48 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda. 2005. Pedoman Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Ikatan Widyaiswara Indonesia Cabang Badan Kepegawaian Negara. Jakarta.
- Burhanudin, A. Payidnatis. 1995. Administrasi Kepegawaian Suatu Tinjauan Analitik. PT. Pradnya Paramita, Jakarta.
- H. Nainggolan. 1992. Pembinaan Pegawai Negeri Sipil. PT. Inalta. Jakarta.
- Prof. Dr. Miftah thoha, MPA. 2005. Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia. PT. Kencana. Jakarta.
- Republik Indonesia, Undang Undang Nomor 43 Tahun 1999 Perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
- Republik Indonesia, Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil.
- Republik Indonesia, Peraturan Gubernur Lampung Nomor 49 Tahun 2007 tentang Pedoman Kenaikan Pangkat Bagi Pegawai Negeri Sipil yang Memperoleh Surat Tanda Tamat Belajar / Ijazah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung.