

**PERIZINAN TERHADAP PELAKSANAAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI OLEH PT. MITRA MUDA
REKSA MANDIRI BANDAR LAMPUNG**

(Skripsi)

Oleh

Aldaova Flanopsky Erton



**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS LAMPUNG**

2012

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTACT

ABSTRAK

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR BAGAN

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Permasalahan dan Ruang Lingkup.....	7
1.2.1. Permasalahan	7
1.2.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	8

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pengertian Perizinan.....	10
2.1.1. Pengertian Perizinan.....	10
2.1.2. Macam-Macam Izin.....	13
2.1.3. Kewenangan menerbitkan izin.....	14
2.1.4. Subjek dan Objek Perizinan.....	17
2.1.5. Perizinan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia.....	17
2.2. Pengertian Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Indonesia, Serta Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja Indonesia.....	18
2.2.1. Pengertian Tenaga Kerja.....	18
2.2.2. Pengertian Tenaga Kerja Indonesia.....	19
2.2.3. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja Indonesia	20
2.3. Pengertian dan Tujuan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia	21
2.3.1. Pengertian Penempatan Tenaga Kerja Indonesia	21
2.3.2. Tujuan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia.....	23

2.3.3. Negara Tujuan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia	23
2.4. Pengertian Perekrutan dan Tujuan Perekrutan.....	25
2.4.1. Pengertian Perekrutan	25
2.4.2. Tujuan perekrutan	25
2.5. Pengertian Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja	27
2.5.1. Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI)	27
2.5.2. Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Swasta (PPTKIS)	27
2.6. Pengertian dan Struktur Dinas Tenaga Kerja.....	28
2.6.1. Pengertian Dinas tenaga Kerja.....	28
2.6.2. Struktur Dinas Tenaga Kerja	28
2.7. Pengertian dan Struktur Badan Nasional Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BNP2TKI).....	30
2.7.1. Pengertian Badan Nasional Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BNP2TKI).....	30
2.7.2. Struktur Badan Nasional Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BNP2TKI).....	31
2.7.3. Tugas Pokok dan Fungsi Badan Nasional Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BNP2TKI).....	31

III. METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Masalah	33
3.2. Sumber Data.....	33
3.2.1. Data Primer dan Data Sekunder	33
3.3. Metode Pengumpulan Data dan Metode Pengolahan Data.....	36
3.3.1. Pengumpulan Data.....	36
3.3.2. Pengolahan Data.....	38
3.4. Analisis Data.....	38

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum PT. Mitra Muda Reksa Mandiri	39
4.1.1. Sejarah Singkat PT. Mitra Muda Reksa Mandiri	39
4.1.2. Struktur PT. Mitra Muda Reksa Mandiri	42
4.2. Perizinan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri Oleh PT Mitra Muda Reksa Mandiri	43
4.2.1. Perizinan PT. Mitra Muda Reksa Mandiri Dalam Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri	43
4.2.1.1. Surat Izin Gangguan	44
4.2.1.2. Surat Izin Pelaksanaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia (SIPPTKI)	45
4.2.1.3. Surat Izin Usaha Perdagangan	49
4.2.1.4. Tanda daftar Perusahaan	51
4.2.2.1. Surat Izin Pengerahan	53
4.2.2.2. Surat Pengantar Rekrut	55
4.3. Penempatan Tenaga Kerja Indonesia	56

4.3.2. Proses Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Oleh PT. Mitra Muda Reksa Mandiri	56
4.3.3. Perbedaan Penempatan Oleh Pemerintah dan Penempatan Oleh Swasta (PPTKIS)	58
4.3.4. Pengawasan	61
4.3.5. Program Pemerintah Provinsi Lampung	62
4.4. Faktor Penghambat Perizinan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri Di PT. Mitra Muda Reksa Mandiri.....	63
4.5. Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	64
4.5.2. Perlindungan Pra Penempatan dan Saat Penempatan	64
4.5.3. Pembayaran Upah Tenaga Kerja Indonesia	72
4.5.4. Purnapenempatan Tenaga Kerja Indonesia	74

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA