

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KPRI RAGOM GAWI KOTA BANDAR LAMPUNG**

**Oleh**

**Neva Amanda MZ**

KPRI Ragom Gawi adalah sebuah organisasi daerah berbadan hukum yang dibentuk oleh pemerintah kota Bandar Lampung memiliki maksud dan tujuan untuk memajukan kesejahteraan Anggota pada khususnya dan Masyarakat pada umumnya. KPRI Ragom Gawi dalam meningkatkan mutu pelayanan dalam usaha-usaha yang diselenggarakan dituntut untuk lebih profesional dalam usaha usaha pemberian pinjaman lunak kepada para anggota.

Masalah yang terjadi yaitu disiplin kerja pegawai yang kurang baik pada KPRI Ragom Gawi Kota Bandar Lampung yang disebabkan oleh gaya kepemimpinan yang kurang dan budaya organisasi yang kurang efektif. Permasalahan dalam penelitian ini yaitu apakah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada KPRI Ragom Gawi Kota Bandar Lampung? Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai pada KPRI Ragom Gawi Kota Bandar Lampung. Hipotesis yang dirumuskan adalah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada KPRI Ragom Gawi Kota Bandar Lampung.

Penelitian ini mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan (X1) dan budaya organisasi (X2) terhadap disiplin kerja (Y). Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian memperoleh hasil  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $24,771 > 4,12$ ) maka  $H_0$  tidak didukung dan  $H_a$  didukung artinya variabel gaya kepemimpinan (X1) dan variabel budaya organisasi (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada KPRI Ragom Gawi Kota Bandar Lampung dan secara parsial variabel gaya kepemimpinan (X1) dan

variabel budaya organisasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada KPRI Ragom Gawi Kota Bandar Lampung.

Berdasarkan perhitungan regresi linear diperoleh nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) yaitu sebesar 60,8 atau 61%. Artinya variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh pada disiplin kerja pegawai sebesar 61% dan 39% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak didefinisikan dalam penelitian ini, sedangkan korelasi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin sangat kuat yaitu 78%

Bagi pemimpin KPRI Ragom Gawi Kota Bandar Lampung perlu lebih tegas dalam pemberian batasan kerja bagi pegawai dan memberitahu dengan jelas apa dan bagaimana suatu pekerjaan itu harus dilakukan kepada para pegawainya sehingga mereka dapat melakukan pekerjaannya dengan maksimal. Pegawai pada KPRI Ragom Gawi kurang memiliki inisiatif dan keberanian berinovasi dalam pekerjaannya, hal ini sebaiknya menjadi perhatian pemimpin agar selalu mendorong, memotivasi, dan mengarahkan para bawahan agar selalu berinovasi dan meningkatkan kreativitasnya. Bagi Organisasi agar melakukan pembagian tugas kerja yang sesuai dengan kemampuan para pegawai sehingga pegawai dapat menyelesaikan tugas pada waktunya. Pemimpin juga harus selalu tegas dengan memberikan hukuman yang sesuai bagi pegawai yang melakukan pelanggaran sehingga pegawai akan lebih disiplin serta menciptakan lingkungan kerja yang harmonis antara atasan dan bawahan maupun sesama rekan kerja.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja.*