

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR LAMPIRAN	iv
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1. Tujuan Penelitian	10
1.3.2. Manfaat Penelitian	11
1.4. Kerangka Pemiiran	11
1.5. Hipotesis	14
II. LANDASAN TEORI	
2.1. Penelitian Terdahulu	15
2.2. Pengertian Manajemen	16
2.3. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.4. Pengertian Kepemimpinan	20
2.4.1. Gaya Kepemimpinan (<i>leadership style</i>)	23
2.5. Budaya Organisasi	25
2.5.1. Pengertian Budaya Organisasi	25
2.5.2. Faktor – Faktor Dasar Budaya Organisasi	26
2.5.3. Ciri – Ciri Budaya Organisasi Yang Kuat	27
2.5.4. Ciri - Ciri Budaya Organisasi Yang Lemah	28

2.5.5. Tolak Ukur Budaya Organisasi	29
2.6. Disiplin Kerja	29
2.6.1. Pengertian Disiplin Kerja	29
2.6.2. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	31
2.6.3. Bentuk Disiplin Kerja	33
2.6.4. Cara Mewujudkan Disiplin Kerja	33

III. METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	36
3.2. Jenis Penelitian	36
3.3. Sumber Data	37
3.4. Penentuan Jumlah Responden	38
3.5. Metode Pengumpulan Data	39
3.5.1. Penelitian Kepustakaan	39
3.5.2. Penelitian Lapangan	39
3.6. Uji Instrumen Penelitian	41
3.6.1. Uji Validitas.....	41
3.6.2. Uji Reliabilitas	43
3.7. Metode Analisis Data	44
3.7.1 Analisis Kualitatif	45
3.7.2. Analisis Kuantitatif	45
3.8. Uji Hipotesis	46
3.8.1. Uji F (Simultan)	46
3.8.2. Uji t (Parsial)	47
3.9. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	48
3.9.1. Variabel Penelitian	48
3.9.2. Definisi Operasional	48

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Objek Penelitian	50
4.1.1. Sejarah KPRI Ragom Gawi	50
4.1.2. Lokasi KPRI Ragom Gawi	50

4.1.3. Bidang Usaha	51
4.1.4. Struktur Organisasi	51
4.1.5. Deskripsi Jabatan	52
4.2. Karakteristik Responden	53
4.3. Pembahasan	56
4.3.1. Analisis Data Kuantitatif	56
4.3.2. Analisis Data Kualitatif	57
4.3.3. Uji Hipotesis	85
4.3.3.1. Uji t (Parsial)	85
4.3.3.2. Uji F	87

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN