

VI. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa temuan penelitian sebagai berikut:

1. Penerapan disiplin waktu di Kecamatan Natar cukup baik, aparat Kecamatan Natar telah berada di kantor pada pukul 07.00 WIB dan pulang pukul 16.00 WIB, lalu tingkat absensi pada Kecamatan Natar sudah 90% lebih dan aparat Kecamatan Natar sudah menjalankan tugas-tugas dengan tepat waktu. Peneliti melihat aparat Kecamatan Natar sudah berada di kantor pada pukul 08.00 WIB dan sudah melakukan aktivitas melayani masyarakat baik di dalam kantor maupun di luar kantor atau melakukan tugas kedinasan, aparat Kecamatan Natar juga sudah memiliki absensi yang baik dan sudah menjalankan tugas-tugas dengan baik dan tepat waktu, dan tingkat absensi aparat Kecamatan Natar pada bulan Januari 2015 sampai bulan April 2015 sudah disiplin.
2. Penerapan disiplin peraturan dan berpakaian di Kecamatan Natar sudah cukup baik. Aparat Kecamatan Natar sudah 90% lebih rapih dalam berpakaian dan mematuhi Perbub No 26 Tahun 2013, dan Kecamatan Natar juga sudah menerapkan sanksi teguran lisan bagi aparat yang tidak mematuhi Perbub No 26 Tahun 2013. Peneliti melihat aparat Kecamatan Natar sudah rapih dan

memakai atribut sesuai ketentuan, namun masih ada sedikit aparat Kecamatan Natar yang lupa memakai pakian dinas abu-abu ketika hari kamis minggu pertama dan masih adanya aparat yang menggunakan sandal ketika di kantor pada jam kantor. Namun secara keseluruhan peneliti menyimpulkan bahwa aparat kecamatan Natar sudah melakukan Disiplin peraturan dan berpakaian sudah disiplin.

3. Penerapan disiplin tanggung jawab kerja di Kecamatan Natar sudah cukup baik, aparat Kecamatan Natar selalu membina staf agar dapat mengerjakan tugas sesuai dengan target yang di tentukan, lalu memonitoring staf agar tugas yang di berikan sesuai dengan target yang di tentukan dan mengevaluasi tugas yang diberikan kepada staf apakah berjalan dengan baik atau tidaknya. Aparat Kecamatan Natar sudah menjalankan tugas sesuai dengan SOP dan diperkuat lagi dengan laporan akuntabilitas instansi pemerintahan (LAKIP) Kecamatan Natar tahun 2014 yang menyebutkan bahwa kinerja program pelayanan administrasi kantor yang mencapai 98,04%, kinerja program peningkatan sarana dan prasarana aparatur yang mencapai 100%, kegiatan bina teknis administrasi dan keuangan desa yang mencapai 100%, kegiatan sosialisasi kebijakan kependudukan yang mencapai 100% dan kegiatan penyusunan laporan capaian kinerja dan iktisar realisasi kinerja SKPD yang mencapai 100%. Aparat Kecamatan Natar juga sudah menjaga peralatan-peralatan kantor dengan baik seperti kursi tunggu yang keadaannya masih baik, AC yang masih berfungsi dengan baik dan computer yang masih berfungsi dengan baik. Peneliti menyimpulkan bahwa Aparat Kecamatan Natar sudah melakukan disiplin tanggung jawab kerja sudah disiplin.

B. Saran

Mengacu kepada kesimpulan penelitian terdapat beberapa saran perbaikan yang harus dilakukan aparat Kecamatan Natar, yaitu:

1. Aparat Kecamatan Natar harus lebih meningkatkan tingkat absensi dan harus mempertahankan kedisiplinan waktu agar dapat menunjang kinerja yang lebih baik.
2. Aparat Kecamatan Natar harus lebih rapih dalam berpakaian terutama dalam memakai sandal ketika jam kantor dan dapat saling mengingatkan ketika hari kamis minggu pertama yang memakai pakaian dinas abu-abu agar dapat terciptanya kedisiplinan dalam berpakaian.