

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode AHP telah berhasil dibangun untuk membantu perusahaan dalam penerimaan karyawan baru sesuai kebutuhan.
2. Aplikasi modul penggajian dengan menerapkan *web service* didapatkan hasil lemburan dan insentif dari sistem informasi *job record* dan penilaian kinerja karyawan pada PT. Traktor Nusantara.
3. Aplikasi ini dapat mempermudah proses perhitungan penggajian karyawan cepat, tepat, dan akurat.
4. Aplikasi penerimaan dan penggajian tersebut dapat menjadi alternatif dalam penyimpanan data karyawan.

### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian yang dilakukan terdapat beberapa saran sebagai berikut:

1. Aplikasi perlu dikembangkan dengan menambah hak akses atau *user*, serta penyempurnaan fungsi-fungsi yang ada.

2. Untuk pengembangan aplikasi ini selanjutnya sebaiknya dilakukan perbaikan *user interface* sistem yang sebelumnya masih standar.
3. Aplikasi dapat dikembangkan secara luas hingga dapat menangani seluruh kegiatan yang dilakukan departemen bagian manajemen sumber daya manusia
4. Aplikasi dapat dikembangkan secara luas hingga dapat menangani seluruh kegiatan yang dilakukan departemen bagian manajemen sumber daya manusia.