

## ABSTRAK

### PENGEMBANGAN MODUL PENERIMAAN KARYAWAN DAN MODUL PENGGAJIAN PADA SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PT. TRAKTOR NUSANTARA BANDAR LAMPUNG

Oleh

ANA

Penelitian ini mengembangkan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dengan memanfaatkan metode *Analytical Hierarchi Process* (AHP) sebagai proses dalam seleksi penerimaan karyawan. Dalam proses seleksi ini digunakan beberapa kriteria (multikriteria) untuk memilih pelamar mana yang akan diterima. SPK ini membantu manager Sumber Daya Manusia (SDM) dalam memutuskan pelamar yang akan dipilih. Dalam aplikasi ini, terdapat kriteria-kriteria yang dipakai beserta bobot dari kriteria-kriteria tersebut. Aplikasi proses bisnis modul ini akan mampu menghasilkan ranking masing-masing pelamar berdasarkan besarnya nilai akhir. Semakin besar nilai seorang pelamar maka semakin baik ranking yang diberikan yang berarti bahwa pelamar tersebut memiliki kesesuaian dengan kriteria yang diharapkan perusahaan. Selain itu, *Web Service* sebagai proses bisnis modul penggajian. Pada proses ini kumpulan dari fungsi atau metode yang terdapat pada sebuah server dapat saling bertukar data dan informasi menggunakan sistem operasi dan aplikasi yang berbeda satu sama lain melalui jaringan internet yang menggunakan XML sebagai format pengiriman pesan. Sistem ini dibangun menggunakan bahasa PHP dan MySQL. Hasil dari data pengujian fungsional berdasarkan pengujian *test case* menunjukkan bahwa sistem dapat bekerja “sesuai” dengan analisis.

**Kata Kunci:** Sistem Pendukung Keputusan (SPK), *Analytical Hierarchi Process* (AHP), Multikriteria, *Web Srvce*, Penerimaan Karyawan, dan Penggajian.