

## DAFTAR ISI

<b>I</b>	<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
	A. Latar Belakang Masalah .....	1
	B. Perumusan Masalah .....	9
	C. Tujuan Penelitian .....	9
	D. Kegunaan Penelitian.....	9
<b>II</b>	<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	11
	A. Perspektif Teoritis Tentang Kinerja.....	11
	B. Perspektif Teoritis Tentang Profesionalisme .....	18
	C. Perspektif Teoritis Tentang Kompensasi .....	26
	D. Perspektif Teoritis Tentang Disiplin Kerja .....	33
	E. Hubungan Profesionalisme, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	39
	F. Kerangka Pikir .....	43
	G. Hipotesis.....	45
<b>III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b> .....	46
	A. Tipe Penelitian .....	46
	B. Definisi Konsep.....	46
	C. Definisi Operasional.....	47
	D. Jenis Data .....	48
	E. Populasi dan Sampel .....	49
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	49
	G. Skala Data dan Penentuan Skor .....	50
	H. Teknik Pengolahan Data .....	51
	I. Pengujian Instrumen.....	51
	J. Teknik Analisa Data.....	53

<b>IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN</b>	
	A. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pemuda Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Tengah.....	55
	B. Visi dan Misi Dinas Pemuda Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Tengah.....	56
	C. Sumber Daya Manusia Dinas Pemuda Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Tengah.....	57
	D. Susunan Organisasi Dinas Pemuda Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Tengah.....	58
<b>V</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Identitas Responden .....	60
	B. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	64
	C. Deskripsi Data Penelitian.....	68
	D. Kategori Data Variabel Penelitian .....	110
	E. Uji Pengaruh .....	116
	F. Pengujian Hipotesis.....	123
	G. Pembahasan .....	125
<b>VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
	A. Kesimpulan .....	135
	B. Saran.....	136

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	47
2. SDM Dinas Pemuda Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Tengah Berdasarkan Pendidikan .....	57
3. SDM Dinas Pemuda Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Tengah Berdasarkan Golongan .....	58
4. Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin .....	60
5. Identitas Responden Menurut Usia.....	61
6. Identitas Responden Menurut Pendidikan Terakhir .....	62
7. Identitas Responden Menurut Golongan .....	63
8. Identitas Responden Menurut Total Masa Kerja di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Lampung Selatan .....	64
9. Pengujian Validitas Variabel Profesionalisme .....	65
10. Pengujian Validitas Variabel Kompensasi .....	66
11. Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	66
12. Pengujian Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	67
13. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	67
14. Bidang Pekerjaan Sesuai dengan Keahlian Pegawai .....	68
15. Usaha Pegawai untuk Meningkatkan Keahlian .....	69
16. Keahlian Pegawai Bermanfaat Dalam Tim .....	70

17. Keahlian Pegawai Membantu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Tupoksi	70
18. Pegawai Memiliki Inisiatif dalam Menyelesaian Pekerjaan di Kantor .....	71
19. Pegawai Berupaya meningkatkan Kemampuan memecahkan Permasalahan Bekerja.....	72
20. Pegawai Berupa Menyelesaikan Pekerjaan dengan Baik berdasarkan Inisiatif.....	73
21. Inisiatif Pegawai Menunjang Pelaksanaan Pekerjaan di Kantor .....	74
22. Pegawai Memiliki Kreativitas dalam Menyelesaian Pekerjaan di Kantor	74
23. Pegawai Mengembangkan Kreativitas dalam Bekerja .....	75
24. Kreativitas Pegawai Membantu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Tupoksi .....	75
25. Kreativitas Pegawai Membantu Menyelesaikan Pekerjaan Secara Kolektif.....	76
26. Pegawai memiliki inovasi dalam penyelesaian Pekerjaan di Kantor .....	77
27. Pegawai Lebih Nyaman dalam Bekerja Berdasarkan Inovasi Pekerjaan ..	77
28. Pegawai Mengembangkan Inovasi dalam Bekerja .....	78
29. Gaji yang diberikan Kepada Pegawai Selalu Tepat Waktu .....	79
30. Keterlambatan Pembayaran Gaji Selalu ada Kepastian dari Pimpinan .....	79
31. Pembayaran Gaji Tepat Waktu Mendorong Pegawai Bekerja Secara Baik.....	80
32. Tidak Ada Potongan Gaji yang Diberikan Kepada Pegawai.....	81
33. Gaji yang diberikan Kepada Pegawai Sesuai Bidang Pekerjaan .....	81
34. Gaji yang diberikan Kepada Pegawai dapat Memenuhi Kebutuhan .....	82
35. Pegawai Mendapatkan Honor Apabila Mendapatkan Lembur Kerja.....	83
36. Honor yang Pegawai dapatkan Sesuai dengan Tambahan Beban Kerja ...	83
37. Pegawai Mendapatkan Tunjangan Sesuai Peraturan Perundang-Undangan.....	84

38. Tunjangan Kesehatan Pegawai Membuat Nyaman dalam Bekerja.....	85
39. Pegawai Mendapatkan Tunjangan Lauk Pauk Sehingga Mengurangi Pengeluaran Gaji Pokok .....	85
40. Tunjangan Keselamatan Kerja Kepada Pegawai membuat Nyaman dalam Bekerja .....	86
41. Pemberian Tunjangan dilaksanakan Secara Tepat Waktu dan Tepat Aturan .....	87
42. Tunjangan yang Pegawai Terima Sesuai dengan Tingkat Jabatan di Kantor .....	88
43. Tunjangan yang Pegawai Terima Sesuai dengan Tingkat Jabatan di Kantor .....	88
44. Pegawai Selalu Datang Bekerja Sesuai dengan Jadwal.....	89
45. Pegawai Selalu Pulang Bekerja Sesuai dengan Jadwal .....	90
46. Pegawai Tidak Dapat Hadir Bekerja, Menyampaikan Izin Secara Tertulis.....	91
47. Pegawai Tidak Bekerja Karena Sakit, Melampirkan Surat Keterangan Resmi dari Instansi Terkait/Dokter.....	91
48. Pegawai Berusaha Melaksanakan Tugas diberikan Atasan dengan Sebaik-Baiknya.....	92
49. Pegawai Berusaha Melaksanakan Tugas Atasan Tanpa Kesalahan .....	93
50. Pegawai Berusaha Melaksanakan Tugas Sesuai Tupoksi dan Uraian Tugas.....	93
51. Pegawai Berusaha Melaksanakan Tugas Sesuai Standar Operasional Prosedur .....	94
52. Pegawai Selalu Mengenakan Seragam Dinas Sesuai Peraturan .....	95
53. Pegawai Selalui Mengenakan Atribut Dinas Sesuai Peraturan .....	95
54. Seragam Dinas Menunjukkan Identitas Pegawai Sebagai Abdi Negara ...	96
55. Seragam Dinas Menunjukkan Identitas Pegawai Sebagai Abdi Masyarakat.....	97

56. Pegawai Melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi Sesuai dengan Rencana Strategis Dinas .....	97
57. Pegawai Berusaha Pekerjaan yang dilakukan Tidak Menyalahi Ketentuan.....	98
58. Pegawai Berusaha agar Pekerjaan yang Dilakukan Tidak Menyalahi Visi Misi Dinas .....	99
59. Pegawai Berupaya Menyelesaikan Pekerjaan Secara Tepat Waktu .....	100
60. Pegawai Berupaya Menyelesaikan Pekerjaan Secara Tepat Sasaran .....	100
61. Pegawai Memiliki Program/Rencana Kerja Secara Tepat Waktu .....	101
62. Pegawai Memiliki Program/Rencana Kerja Secara Tepat Sasaran .....	102
63. Pegawai Berusaha Bekerja Secara Profesional.....	102
64. Pegawai Bekerja dengan Baik Demi Mencapai Tujuan Dinas.....	103
65. Pegawai Mengupayakan Hasil Pekerjaan Mengalami Peningkatan Secara Kualitas .....	104
66. Pegawai Mengupayakan Hasil Pekerjaan Mengalami Peningkatan Secara Kuantitas .....	104
67. Pegawai Memiliki Program/Rencana Kerja Meningkatkan Hasil Pekerjaan Secara Kualitas.....	105
68. Pegawai Memiliki Program/Rencana Kerja Meningkatkan Hasil Pekerjaan Secara Kuantitas.....	106
69. Hasil Pekerjaan Pegawai Sesuai dengan Tujuan Dinas .....	107
70. Hasil Pekerjaan Pegawai Sesuai dengan Sasaran Dinas.....	107
71. Hasil Pekerjaan Pegawai Selesaikan Sesuai Anggaran yang diberikan Dinas .....	108
72. Pegawai Menggunakan Anggaran Dinas dengan Baik Sesuai Peruntukannya .....	109
73. Anggaran Dinas dapat Pegawai Pertanggungjawabkan Akuntabilitasnya	109
74. Deskripsi Data Variabel Profesionalisme .....	111

75. Deskripsi Data Variabel Kompensasi .....	113
76. Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja.....	114
77. Deskripsi Data Variabel Kinerja Pegawai .....	115
78. Perhitungan Regresi Linier Sederhana Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja .....	117
79. Perhitungan Regresi Linier Sederhana Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja pegawai .....	118
80. Perhitungan Regresi Linier Sederhana Pengaruh Disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai.....	120
81. Hasil Perhitungan Regresi Linier Ganda Pengaruh Profesionalisme, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Lampung Tengah.....	121
82. Pengujian Hipotesis Parsial dengan Uji t.....	123
83. Pengujian Hipotesis Simultan dengan Uji F.....	124

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
1. Jenis Kompensasi .....	33
2. Kerangka Pikir Penelitian.....	44