

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK INDONESIA.....	ii
ABSTRAK INGGRIS.....	iii
HALAMAN MENYETUJUI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
LEMBAR PERNYATAAN.....	vi
RIWAYAT HIDUP.....	vii
MOTO.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Permasalahan.....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	10
1.4 Kerangka Pikir.....	10
1.5 Hipotesis.....	15

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1	Kompetensi.....	16
2.2	Karakteristik Kerja.....	23
2.3	Waktu Kerja.....	25
2.4	Kinerja.....	29
2.4.1	Pengertian Kinerja.....	30
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	30
2.4.3	Penilaian Kinerja.....	32
BAB III	METODE PENELITIAN.....	39
3.1	Objek Penelitian.....	39
3.2	Populasi Penelitian.....	39
3.3	Definsi Operasional Variabel.....	39
3.4	Pengukuran Variabel.....	41
3.5	Data.....	42
3.5.1	Jenis Data.....	42
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6	Alat Analisis.....	42
3.6.1	Analisis Kualitatif.....	43
3.6.2	Analisis Kuantitatif.....	43
3.7	Alat Analisis Data Uji Hipotesis.....	43
3.8	Hasil Uji Coba Kuesioner.....	44
3.9	Hasil Perhitungan Faktor Analisis.....	45

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1	Profil Responden.....	48
4.2	Analisis Persepsi/Penilaian.....	49
4.2.1	Analisis Persepsi/Penilaian Pegawai atas Kompetensi (X1).....	49
4.2.2	Analisis Persepsi/Penilaian Pegawai atas Karakteristik Kerja (X2).....	51
4.2.3	Analisis Persepsi/Penilaian Pegawai atas Waktu Kerja (X3).....	53
4.2.4	Analisis Persepsi/Penilaian Pegawai atas Kinerja (Y).....	54
4.3	Analisis Pengaruh.....	56
 BAB V	 KESIMPULAN DAN SARAN.....	 62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN