

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DISIPLIN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TATA KOTA KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

**Oleh**

**A. BANGKIT SATYA**

Masalah yang melatarbelakangi penelitian ini adalah tingkat kehadiran pegawai Dinas Tata Kota Kabupaten Lampung Utara selama tahun 2010 tidak mencapai 100%. Selain itu pemenuhan jam kerja pegawai juga kurang optimal dan tidak terpenuhinya penyelesaian pengadministrasian surat dan dokumentasi selama periode tahun 2010.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Ada Tidaknya Pengaruh Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tata Kota Kabupaten Lampung Utara. Tipe penelitian yang digunakan adalah tipe deskriptif kuantitatif. Sampel yang diambil adalah seluruh Pegawai Dinas Tata Kota Kabupaten Lampung Utara yang berjumlah 98 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan rumus Korelasi Product Moment dan Koefisien Penentu.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tata Kota Kabupaten Lampung Utara, dengan besarnya nilai pengaruh yaitu 63,5%. Maknanya adalah kedisiplinan pegawai berpengaruh kuat/besar terhadap peningkatan kinerja pegawai. (2) Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  pada taraf signifikan 95% dengan perbandingan  $12,448 > 1,1660$ . Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tata Kota Kabupaten Lampung Utara adalah signifikan. Hal ini bermakna disiplin kerja merupakan faktor yang menentukan baik atau tidaknya kinerja pegawai, semakin tinggi tingkat kedisiplinan pegawai akan semakin tinggi pula kinerja pegawai pada Dinas Tata Kota Kabupaten Lampung Utara

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF DISCIPLINE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE AT CITY PLANNING DEPARTMENT OF NORTH LAMPUNG REGENCY**

**By  
A. BANGKIT SATYA**

The problem of this this research is the presence of the City Planning Office staff of North Lampung District during 2010 did not reach 100%. Besides the fulfillment of hours worked by employees is also less than optimal and non-compliance letter and documentation of completion of the administration during the period of 2010.

The purpose of this research was to determine the influence of discipline toward employee performance at City Planning Department of North Lampung Regency. This type of study is a quantitative descriptive type. Sample are 98 employees at City Planning Department of North Lampung Regency. The data was collected using a questionnaire and documentation. Data analysis was performed with the formula Product Moment Correlation Coefficients and Determinants.

The results of this research indicate that: (1) Discipline influenced toward employee performance at City Planning Department of North Lampung Regency, with value 63.5%. Its meaning is the strong influence employee discipline to increase employee performance. (2) Testing the hypothesis suggests that the value  $t_{\text{counted}} > t_{\text{table}}$  at 95% significant level with a ratio of  $12.448 > 1.1660$ . This suggests that the influence of discipline toward employee performance at City Planning Department of North Lampung Regency is significant. This is meaningful work discipline is a factor that determines whether or not the performance of employees, the higher the level of employee discipline the higher the performance of employees at City Planning Department of North Lampung Regency.