

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Perangkat Desa (Studi Pada Desa Wiyono Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran)

Oleh

Nissa Yulvina

Budaya organisasi menjadi dasar pemahaman bersama yang dimiliki anggotanya, cara penyelesaian urusan dan cara para anggota berperilaku dalam produktivitas kerja. Namun kenyataannya, para anggota organisasi perangkat Desa Wiyono Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran tidak memiliki pemahaman cara penyelesaian urusan, dan cara berperilaku terutama dalam produktivitas kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja perangkat Desa Wiyono Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran dan seberapa besar pengaruh tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah di Desa Wiyono Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran tidak memiliki budaya organisasi dengan persentase 60,64% yang dilihat dari kumulatif 3 indikator yaitu kurang memiliki inisiatif individu sebanyak 50,00%, kurang memiliki integrasi sebanyak 64,00% dan tidak memiliki pola komunikasi sebanyak 60,00%. Selain itu, hasil penelitian juga diperoleh bahwa Desa Wiyono Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran

tidak memiliki produktivitas kerja dengan persentase 66,00% yang dilihat dari kumulatif 3 indikator yaitu tidak memiliki motivasi sebanyak 57,00%, tidak memiliki disiplin sebanyak 44,00%, dan tidak memiliki kualitas hasil kerja sebanyak 50,00%.

Sementara itu, hasil pembahasan dan analisis menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja perangkat Desa Wiyono Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran dengan uraian kategori berpengaruh sebesar 12,00 %, kurang berpengaruh sebesar 21,00% dan tidak berpengaruh sebesar 67,00%.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja