

## LAMPIRAN 2.

### Pedoman Wawancara

1. Bagaimana sistem supervisi (pengawasan) yang dilakukan oleh PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post)?
2. Apa yang dilakukan oleh PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post) ketika mendapati karyawan nya melakukan kesalahan atau pelanggaran peraturan perusahaan?
3. Apa bentuk *punishment* (sanksi) yang diberikan oleh PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post) ketika karyawannya melakukan kesalahan?
4. Bagaimanakah sistem promosi jabatan yang dilakukan oleh PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post)?
5. Apa syarat-syarat seorang karyawan agar mendapatkan promosi jabatan di PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post)?
6. Apa yang diberikan PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post) sebagai bentuk balas jasa terhadap karyawannya yang telah berkontribusi terhadap perusahaan?
7. Apa yang diberikan PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post) terhadap karyawan yang bekerja sesuai dengan target?
8. Apakah bentuk kompensasi yang diberikan oleh PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post) terhadap karyawannya?
9. Bagaimanakah bentuk sikap karyawan yang merasakan sebuah kepuasan kerja?