

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN, PROMOSI JABATAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT MASA KINI MANDIRI (SURAT KABAR HARIAN UMUM LAMPUNG POST)

Oleh

DESTIANA

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengawasan, promosi jabatan, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Masa Kini Mandiri (Surat Kabar Harian Umum Lampung Post). Tipe penelitian ini adalah eksplanasi (penjelasan). Populasi penelitian ini adalah 158 orang dengan sampel sejumlah 61 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala *likert*. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *sample random sampling* sedangkan alat analisis data yang digunakan yaitu regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian, secara simultan diperoleh bahwa pengawasan, promosi jabatan, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan hasil penelitian secara parsial, pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, tetapi promosi jabatan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Pengawasan, Promosi Jabatan, Kompensasi, Kepuasan Kerja