

## **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mega Eltra Cabang Provinsi Lampung, maka diperoleh kesimpulan dari penelitian ini bahwa lingkungan kerja (X) di PT Mega Eltra cabang Provinsi Lampung mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap kinerja karyawan (Y) PT Mega Eltra Cabang Provinsi Lampung.

### **B. Saran**

Hasil penelitian yang dipaparkan sebelumnya menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Mega Eltra Cabang Provinsi Lampung. Berdasarkan hal tersebut peneliti memberikan masukan berupa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja perusahaan sebaiknya perusahaan memperhatikan tentang lingkungan kerja para karyawannya baik yang berada di kantor pusat maupun berada di kios kabupaten, karena kinerja perusahaan ditentukan salah satunya dengan kinerja dari karyawannya.
2. Perusahaan sebaiknya menaati standar operasional yang sudah ditentukan oleh kantor pusat di Jakarta mengenai lingkungan kerja para karyawan baik yang di kantor pusat provinsi maupun di kios kabupaten, sehingga karyawan

dapat merasa nyaman dalam bekerja yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan yang tinggi dan dapat mengikuti persaingan di dalam dunia usaha.

3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya dilakukan penelitian lanjutan yang sejenis dengan penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel tambahan agar semakin memperkaya wawasan dan pengetahuan.