

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
SANWACANA	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis	10
1.5 Definisi Istilah.....	11
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Manajemen Pendidikan.....	14
2.2 Perencanaan Pendidikan	15
2.3 Falsafah Perencanaan Pendidikan.....	17
2.4 Ruang Lingkup Perencanaan Pendidikan	17
2.5 Unsur Perencanaan Pendidikan.....	18
2.6 Tipe-tipe Perencanaan Pendidikan.....	20
2.6.1 Tipe Perencanaan Dari Segi Waktu	22
2.6.2 Tipe Perencanaan Dari segi Ruang Lingkup	22
2.6.3 Tipe Perencanaan Dari Segi Sifat	23
2.7 Model-model Perencanaan Pendidikan.....	23
2.7.1 Model Perencanaan Komprehensif.....	23

2.7.2	Model Target Setting	23
2.7.3	Model <i>Costing</i> (Pembiayaan)	24
2.7.4	Model PBBS	24
2.8	Kedudukan Ramalan Dalam Perencanaan	24
2.9	Kepala Sekolah Sebagai Pejabat Formal	26
2.10	Kepala Sekolah Sebagai Manajer	29
2.11	Kepala Sekolah Sebagai Seorang Pemimpin	32
2.12	Kepala Sekolah Sebagai Pendidik	33
2.13	Kepala Sekolah Sebagai Staf	34
2.14	Kinerja Kepala Sekolah	36
2.14.1	Pengertian Kinerja Kepala Sekolah	36
2.14.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	36
2.15	Rekrutmen Kepala Sekolah.....	37
2.16	Tahapan Rekrutmen Kepala Sekolah.....	43
2.16.1	Formasi Calon Kepala Sekolah Sesuai Kebutuhan.....	43
2.16.2	Pengumuman pada Tiap-tiap Sekolah	44
2.16.3	Seleksi di Tingkat Sekolah	45
2.16.4	Pendidikan dan Pelatihan Calon Kepala Sekolah	46
2.16.5	Penetapan Calon Kepala Sekolah Memenuhi Standar.....	46
2.16.6	Penetapan, Pembinaan dan Pengembangan	47
2.17	Konsep Tentang Penyiapan Calon Kepala Sekolah.....	48
2.18	Penyusunan Proyeksi Kebutuhan Kepala Sekolah	52
2.19	Proyeksi Penambahan dan Pengurangan Sekolah.....	53
2.20	Proyeksi Pemberhentian Kepala Sekolah	54
2.20.1	Berhenti Atas Permohonan Sendiri.....	54
2.20.2	Berakhirnya Masa Tugas	55
2.20.3	Batas Usia Pensiun.....	56
2.20.4	Promosi Jabatan	56
2.20.5	Hukuman Disiplin.....	56
2.20.6	Berkinerja Kurang.....	56
2.20.7	Berhalangan Tetap	57
2.20.8	Tugas Belajar	57
2.20.9	Meninggal Dunia	57
2.21	Kebutuhan Kepala Sekolah Dasar di Dinas Pendidikan Kabupaten Lampung Selatan	58
2.22	Kerangka Pikir	60

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN	61
3.1 Metode Penelitian	61
3.2 Tempat Penelitian	61
3.3 Teknik Pengumpul Data	61
3.4 Studi Dokumentasi.....	61
3.4.1 Studi Wawancara	62
3.5 Analisis Data.....	65

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1 Jumlah Pegawai	68
4.1.2 Sarana dan Prasarana	69
4.1.3 Struktur Organisasi	69
4.2 Hasil Penelitian	71
4.2.1 Jumlah Sekolah Dasar Negeri.....	71
4.2.2 Penambahan/Pengurangan Sekolah	72
4.2.3 Paparan Data	72
4.2.3.1 Berhenti Atas Permohonan Sendiri.....	73
4.2.3.2 Masa Tugas	74
4.2.3.3 Batas Usia Pensiun.....	75
4.2.3.4 Promosi Jabatan	76
4.2.3.5 Hukuman Disiplin	77
4.2.3.6 Berkinerja Kurang.....	77
4.2.3.7 Berhalangan Tetap	78
4.2.3.8 Tugas Belajar	79
4.2.3.9 Meninggal Dunia.....	80
4.3 Pembahasan.....	83
4.3.1 Berhenti Atas Permohonan Sendiri.....	84
4.3.2 Masa Tugas	85
4.3.3 Batas Usia Pensiun.....	87
4.3.4 Promosi Jabatan	88
4.3.5 Hukuman Disiplin	89
4.3.6 Berkinerja Kurang.....	91
4.3.7 Berhalangan Tetap	93
4.3.8 Tugas Belajar	94
4.3.9 Meninggal Dunia.....	95

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN