

Lampiran 3

Item pengungkapan dari pengungkapan sukarela berdasarkan

GRI (*Global Reporting Initiative*)

Tahun 2012

No	Item Pengungkapan (91 Item)	Keterangan
	Strategi dan Analisis	
1	Pernyataan dari pembuat keputusan paling senior dalam organisasi	1.1
2	Deskripsi dampak, resiko dan peluang	1.2
	Profil organisasi	
3	Nama organisasi	2.1
4	Merek, produk dan / jasa	2.2
5	Struktur Operasional	2.3
6	Lokasi organisasi	2.4
7	Jumlah Negara dimana organisasi beroperasi	2.5
8	Sifat kepemilikan dan bentuk hukum	2.6
9	Pasar yang dilayani	2.7
10	Skala organisasi pelaporan	2.8
11	Perubahan signifikan selama periode pelaporan	2.9
12	Penghargaan yang diterima dalam periode pelaporan	2.10
13	Pelaporan periode	3.1
14	Tanggal laporan sebelumnya terbaru	3.2
15	Pelaporan siklus	3.3
16	Point untuk pertanyaan tentang laporan atau isi kontrak	3.4
17	Proses untuk mendefinisikan isi laporan	3.5
18	Batas laporan	3.6
19	Sebutkan batasan tertentu pada lingkup atau batas	3.7
20	Dasar pelaporan pada usaha patungan, anak perusahaan fasilitas yang disewakan, operasi <i>outsourcing</i> , dan entitas lain yang dapat secara signifikan mempengaruhi komparabilitas	3.8
21	Teknik pengukuran data dan dasar perhitungan	3.9
22	Penjelasan pengaruh dari setiap laporan informasi yang diberikan dalam laporan sebelumnya	3.10
23	Perubahan yang signifikan dari periode pelaporan sebelumnya	3.11
24	Tabel mengidentifikasi lokasi pengungkapan standar	3.12
25	Kebijakan dan praktek saat ini berkaitan dengan mencari <i>assurance</i> eksternal	3.13

	Tata kelola, komitmen dan keterlibatan	
26	Struktur tata kelola dari organisasi	4.1
27	Menunjukkan apakah ketua badan pemerintah tertinggi juga pejabat eksekutif	4.2
28	Menyatakan jumlah anggota badan pemerintah tertinggi yang independen dan atau non badan eksekutif	4.3
29	Mekanisme sebagai pemegang saham dan karyawan untuk memberikan rekomendasi atau arah ketubuh pemerintah tertinggi	4.4
30	Hubungan antara kompensasi untuk anggota pemerintah tertinggi tubuh,manajer senior, eksekutif dan performansi organisasi	4.5
31	Proses ditempat bagi tubuh pemerintah tertinggi untuk memastikan konflik	4.6
32	Proses untuk menentukan kualifikasi dan keahlian para anggota badan pemerintah tertinggi	4.7
33	Internal pernyataan dikembangkan misi atau nilai, kode etik dan prinsip-prinsip yang relevan dengan ekonomi, lingkungan dan social kinerja dan status pelaksanaannya	4.8
34	Prosedur badan pemeritah tertinggi untuk mengawasi oeganisasi, identifikasi AOS dan pengelolaan ekonomi, lingkungan dan kinerja sosial	4.9
35	Proses untuk mengevaluasi tubuh pemerintah tertinggi AOS kinerja sendiri	4.10
36	Penjelasan apakah dan bagaimana pendekatan kehati-hatian atau prinsip adalah ditangai	4.11
37	Dikembangkan secra eksternal character ekonomi, lingkungan dan dan social prinsip atau inisiatif lain	4.12
38	Keanggotaan dalam asosiasi dan /atau advokasi nasional atau organisasi internasional	4.13
39	Daftar saham kelompok pemegang	4.14
40	Dasar indentifikasi dan seleksi pemangku kepentingan yang telah dilibatkan	4.15
41	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan	4.16
42	Topik-topik kunci dan kekhawatiran yang tela diajukan melalui pemangku kepentingan keterlibatan dan bagaimana organisasi telah merespon	4.17
	Ekonomi Indikator Kinerja	Kode EC = Economic
43	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan, termasuk pendapatan, biaya operasi, kompensasi karyawan, sumbangan dan masyarakat lainnya investasi, laba ditahan, dan membayar kepada penyedia modal dan pemerintah	EC1
44	Implikasi keuangan dan risiko dan peluang untuk lainnya organisasi, kegiatan AOS karena perubahan iklim	EC2

45	Cakupan organisasi, AOS kewajiban program imbalan pasti.	EC3
46	Bantuan keuangan yang signifikan yang diterima dari pemerintah.	EC4
47	Rentang rasio upah entri level standar dibandingkan dengan minimum lokal upah di lokasi operasi yang signifikan.	EC5
48	Pembangunan dan dampak dari infrastruktur investasi dan jasa disediakan terutama untuk kepentingan publik.	EC8
49	Mengerti dan mendeskripsikan dampak ekonomi yang signifikan tidak langsung, termasuk besarnya dampak.	EC9
	Lingkungan Indikator Kinerja	Kode EN = Environment
50	Konsumsi energi langsung oleh sumber energi primer	EN3
51	Konsumsi energi tidak langsung dengan sumber utama	EN4
52	Energi disimpan karena perbaikan konservasi dan efisiensi	EN5
53	Inisiatif untuk menyediakan energi produk berbasis hemat energi atau terbarukan dan jasa, dan pengurangan kebutuhan energi.	EN6
54	Jumlah penarikan air dengan sumber	EN8
55	Sumber air secara signifikan dipengaruhi oleh penarikan air	EN9
56	Volume Persentase dan jumlah air yang didaur ulang dan digunakan kembali.	EN10
57	Deskripsi dampak penting dari kegiatan, produk, dan layanan di keanekaragaman hayati di kawasan lindung dan daerah dengan nilai keanekaragaman hayati yang tinggi di luar terlindung daerah	EN12
58	Habitat yang dilindungi atau dipulihkan.	EN13
59	Strategi, tindakan, dan rencana mendatang untuk mengelola dampak terhadap keanekaragaman hayati.	EN14
60	jumlah emisi gas rumah kaca langsung dan tidak langsung berat	EN16
61	Inisiatif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan pengurangan yang dicapai	EN18
62	NOx, SOx, dan emisi udara signifikan lainnya berdasarkan jenis dan berat	EN20
63	Jumlah debit air dengan kualitas dan tujuan	EN21
64	Total berat dari limbah dengan menetikkan metode pembuangan	EN22
65	Jumlah dan volume tumpahan yang signifikan	EN23
66	Identitas, ukuran, status dilindungi dan nilai keanekaragaman hayati badan air dan habitat terkait yang secara signifikan dipengaruhi oleh organisasi pelapor,	EN25

	AOS pembuangan air dan limpasan.	
67	Inisiatif untuk mengurangi dampak lingkungan dari produk dan jasa, dan tingkat mitigasi dampak.	EN26
68	Total pengeluaran perlindungan lingkungan dan investasi berdasarkan jenis.	EN30
	Sebagian Indikator Kinerja Buruh	Kode LA = Labour
69	Jumlah tenaga kerja menurut jenis pekerjaan, kontrak kerja, dan daerah, dipecah oleh gender.	LA1
70	Jumlah dan tingkat perputaran karyawan menurut kelompok umur, jenis kelamin dan daerah.	LA2
71	Manfaat yang diberikan kepada penuh - waktu karyawan yang tidak diberikan kepada sementara atau bagian-waktu karyawan.	LA3
72	Persentase karyawan yang dilindungi oleh perjanjian tawar-menawar kolektif.	LA4
73	Periode pemberitahuan Minimum tentang perubahan operasional yang signifikan termasuk apakah itu ditentukan dalam perjanjian bersama.	LA5
74	Tingkat cedera, penyakit akibat kerja, hari libur, dan ketidakhadiran, dan jumlah jumlah pekerjaan-kematian terkait menurut wilayah.	LA7
75	Pendidikan, pelatihan, penyuluhan, pencegahan dan dan risiko program pengendalian di tempat untuk membantu anggota angkatan kerja, keluarga mereka, atau anggota masyarakat mengenai penyakit serius.	LA8
76	Program untuk manajemen keterampilan dan pembelajaran sepanjang hayat yang mendukung lanjutan kerja karyawan dan membantu mereka dalam mengelola akhir karir.	LA11
77	Persentase karyawan yang menerima kinerja secara berkala dan karir Ulasan pembangunan.	LA12
	Hak Asasi Manusia Indikator Kinerja	Kode HR = Human Right
78	Operasi dan pemasok signifikan yang diidentifikasi dalam yang hak untuk melakukan kebebasan berserikat atau tawar-menawar kolektif dapat dilanggar atau risiko yang signifikan, dan tindakan yang diambil untuk mendukung hak-hak.	HR5
79	Operasi diidentifikasi memiliki risiko yang signifikan untuk insiden pekerja anak, sebuah tindakan dan diambil untuk berkontribusi pada penghapusan pekerja anak	HR6
80	Operasi diidentifikasi memiliki risiko yang signifikan untuk insiden paksa atau kerja wajib, langkah yang diambil untuk berkontribusi pada penghapusan paksa atau wajib kerja	HR7

81	Persentase dan jumlah operasi yang telah dikenakan ulasan HAM dan / atau penilaian dampak	HR10
	Masyarakat Indikator Kinerja	Kode SO = Society
82	Posisi kebijakan publik dan partisipasi dalam pengembangan kebijakan publik dan melobi	SO5
83	Total nilai keuangan dan Sumbangan untuk partai politik, politisi, dan institusi terkait berdasarkan negara	SO6
	Produk Tanggung Jawab Indikator Kinerja	Kode PR = Public Relation
84	Tahapan daur hidup di mana kesehatan dan keselamatan produk dan jasa dinilai untuk perbaikan, dan persentase signifikan produk dan kategori layanan untuk prosedur tersebut	PR1
85	Total jumlah insiden non-kepatuhan terhadap peraturan dan Kode sukarela tentang kesehatan dan dampak keamanan produk dan jasa selama siklus hidup mereka, menurut jenis hasil	PR2
86	Informasi produk dan layanan yang diperlukan oleh prosedur, dan persentase produk dan jasa yang signifikan tunduk pada informasi tersebut	PR3
87	Total jumlah insiden non-kepatuhan terhadap peraturan dan Kode sukarela mengenai produk dan layanan informasi dan pelabelan, menurut jenis hasil	PR4
88	Praktek yang berkaitan dengan kepuasan pelanggan, termasuk hasil mengukur kepuasan pelanggan	PR5
89	Program untuk kepatuhan terhadap hukum, standar, dan kode sukarela yang berkaitan dengan komunikasi pemasaran, termasuk iklan, promosi, dan sokongan	PR6
90	Total jumlah insiden non-kepatuhan terhadap peraturan dan kode tentang komunikasi pemasaran, termasuk iklan, promosi, dan sponsor oleh jenis hasil	PR7
91	Nilai moneter denda signifikan untuk tidak mematuhi hukum dan peraturan tentang penyediaan dan penggunaan produk dan jasa. Dimana organisasi pelapor belum mengidentifikasi setiap pemenuhan dengan hukum atau peraturan, sebuah pernyataan singkat kepada fakta ini sudah cukup.	PR9